



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI DI MILANO-BICOCCA

SYLLABUS DEL CORSO

The Modern Firm

2627-1-F7704M015

Obiettivi formativi

Il corso si propone di fornire agli studenti una solida conoscenza e comprensione dei principali modelli economici applicati alla gestione delle risorse umane, nonché gli strumenti teorici e concettuali necessari per interpretare i fenomeni economici all'interno dell'impresa.

Attraverso l'analisi e la discussione critica della letteratura scientifica e la presentazione di casi reali, il corso ha l'obiettivo di sviluppare la capacità di applicare tali conoscenze per analizzare in modo autonomo e critico i processi decisionali aziendali relativi alla gestione delle risorse umane.

Contenuti sintetici

Il corso si concentra sull'applicazione degli strumenti analitici dell'economia — in particolare della microeconomia e della teoria dei contratti — allo studio e alla comprensione del comportamento degli individui e delle imprese nei contesti lavorativi. L'obiettivo è analizzare in modo sistematico come vengono prese, all'interno delle organizzazioni, le decisioni relative alla gestione del personale, con particolare attenzione alle scelte in materia di incentivi, retribuzione, reclutamento, organizzazione del lavoro e dinamiche relazionali tra lavoratori e datori di lavoro.

Programma esteso

Selezione e reclutamento del personale
Investimento in competenze
Gestione del turnover
Valutazione della performance
Progettazione del lavoro: il lavoro in team

Incentivazione della performance

Prerequisiti

Conoscenze di base di microeconomia, statistica ed econometria

Metodi didattici

16 lezioni di 2 ore in presenza, frontali nella prima parte e interattive nella seconda
1 lezione frontale di 2 ore a distanza
2 esercitazioni interattive di 2 ore in presenza
2 esercitazioni di 2 ore a distanza

Modalità di verifica dell'apprendimento

I risultati dell'apprendimento saranno verificati attraverso un esame scritto in presenza. Gli studenti dovranno dimostrare di conoscere il funzionamento dei meccanismi di gestione delle risorse umane, di saper applicare la teoria e i concetti economici e di saper presentare un'argomentazione economica in termini quantitativi. È prevista una prova intermedia svolta con le stesse modalità.

Testi di riferimento

Lazear, Edward P.; Michael Gibbs (2009). Personnel Economics in Practice. 2nd Edition Wiley
Garibaldi, Pietro (2006). Personnel Economics in imperfect labour markets. Oxford University Press

Periodo di erogazione dell'insegnamento

Primo semestre

Lingua di insegnamento

Inglese

Sustainable Development Goals

