UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI DI MILANO-BICOCCA

COURSE SYLLABUS

Disciplinary Proceedings and Criminal Procedure

2627-2-FSG02A011-FSG02A01103

Obiettivi formativi

Al termine del corso, lo studente dovrà aver acquisito:

- una conoscenza sistematica della disciplina dei rapporti tra procedimento penale e procedimento disciplinare dei pubblici dipendenti, con particolare riguardo alla l. 97/2001 e al d.lgs. 165/2001;
- altresì la conoscenza della diverse ricadute che la disciplina costituzionale ha nell'ambito dei due procedimenti;
- la capacità di applicare le nozioni apprese ai meccanismi di coordinamento tra i due binari procedimentali, come, fra le altre, la sospensione, la comunicazione degli atti e la trasmissione della sentenza;
- autonomia di giudizio nell'interpretazione delle norme e nell'individuazione delle soluzioni giuridiche più appropriate;
- abilità comunicative nella presentazione e discussione degli argomenti giuridici presenti nel programma, sia in forma
  scritta che orale.
- la capacità di apprendimento autonomo, anche attraverso la consultazione di fonti normative, dottrinali e giurisprudenziali.

Contenuti sintetici

Il corso avrà ad oggetto l'analisi critica delle previsioni della legge 27 marzo 2001, n. 97 e del relativo d.lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 in comparazione con i corrispondenti istituti presenti nel codice di procedura penale.
In particolare si analizzeranno quegli sviluppi del procedimento penale che determinano l'attivazione, lo svolgimento e la conclusione del procedimento disciplinare e gli effetti del giudicato penale sul procedimento disciplinare.

Programma esteso

Il programma verterà sulla disciplina che regola il rapporto tra procedimento penale e procedimento disciplinare e gli effetti del giudicato penale nei confronti dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche. Verranno quindi analizzate le previsioni della legge 27 marzo 2001, n. 97 e dal d.lgs. n. 165 del 30 marzo 2001, con riferimento a quegli sviluppi del procedimento penale che determinano l'attivazione, lo svolgimento e la conclusione del procedimento disciplinare. Particolare attenzione sarà dedicata, inoltre, all'efficacia del giudicato penale nel procedimento disciplinare.

Prerequisiti

Conoscenza degli istituti fondamentali della Procedura penale, del Diritto del lavoro, del Diritto sindacale e del Diritto amministrativo.

Metodi didattici

Le lezioni si svolgeranno in presenza e in modalità erogativa.

Si prevede la possibilità che alcune specifiche lezioni, per un massimo di 4 ore, possano essere tenute da remoto in maniera sincrona.

Modalità di verifica dell'apprendimento

Esame orale sugli argomenti trattati a lezione e sui testi di riferimento.
Nel corso del colloquio orale saranno valutate:
(a) la conoscenza e la comprensione degli istituti del diritto commerciale;
(b) la capacità di esposizione con un'adeguata proprietà di linguaggio giuridico;
(c) la capacità di applicare le conoscenze acquisite alla risoluzione di casi giuridici proposti dal docente;
(d) la capacità di argomentare soluzioni con ragionamento critico e di collocare gli istituti nel contesto del sistema

Potranno essere previste prove scritte facoltative all'esito del corso di lezione che saranno valutate secondo gli stessi parametri dell'esame orale.

Testi di riferimento

APPENDICE NORMATIVA

Codice di procedura penale
Legge 27 marzo 2001, n. 97
Decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165
Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dirigente dell'area funzioni centrali (2016-2018)

Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale non dirigente dell’area funzioni centrali (2016-2018)
D.p.r. 16 aprile 2013, n. 62

TESTI DI RIFERIMENTO
Tutti e solo gli argomenti di Procedura penale che saranno trattati durante il corso delle lezioni possono essere approfonditi sul manuale: AA. VV., Procedura penale, Giappichelli, Torino, 2026.

Per gli argomenti relativi al Procedimento disciplinare e ai RAPPORTI TRA PROCEDIMENTO DISCIPLINARE E PROCESSO PENALE, si consiglia di avvalersi del manuale di L. FIORILLO, Il diritto del lavoro nel pubblico impiego, 2019, Piccin, Padova, cap. IX e degli articoli che verranno caricati sulla pagina e-learning.

Sustainable Development Goals

ISTRUZIONE DI QUALITÁ | PARITÁ DI GENERE | LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA | IMPRESE, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE | RIDURRE LE DISUGUAGLIANZE | VITA SULLA TERRA | PACE, GIUSTIZIA E ISTITUZIONI SOLIDE