UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI DI MILANO-BICOCCA

SYLLABUS DEL CORSO

Diritto Sindacale e delle Relazioni Industriali

2627-1-FSG02A004

Obiettivi formativi

Il corso di Diritto sindacale e delle relazioni industriali intende fornire agli studenti una approfondita conoscenza delle regole giuridiche del diritto sindacale e del sistema delle relazioni industriali italiano, attraverso un approccio casistico.
Obiettivi di apprendimento del corso:

- Conoscenza e capacità di comprensione. Lo studente dovrà dimostrare di conoscere la disciplina giuridica, dettata dalla legge e correlata alla contrattazione collettiva, applicabile ai rapporti collettivi, al rapporto di lavoro individuale ed alle relazioni industriali nell'ordinamento nazionale ed europeo.
- Capacità di applicazione. Lo studente deve dimostrare, attraverso i casi pratici esaminati in classe, la capacità di applicare le nozioni apprese a situazioni concrete.
- Autonomia di giudizio. Lo studente dovrà dimostrare, nel corso delle lezioni e dell'esame di profitto, di aver sviluppato posizioni critiche giuridicamente fondate in relazione agli argomenti trattati nel corso.
- Capacità di comunicazione. Lo studente deve dimostrare di aver sviluppato una sufficiente capacità argomentativa e un'adeguata proprietà di linguaggio in relazione agli argomenti trattati nel corso.
- Capacità di apprendimento. Lo studente deve dimostrare di aver sviluppato un'adeguata capacità di comprensione dell'evoluzione della disciplina del lavoro e delle relazioni industriali e delle sue principali problematiche interpretative che gli consenta di studiare gli istituti giuridici con un sufficiente grado di autonomia.

Contenuti sintetici

Il corso ha per oggetto la disciplina dell'organizzazione e dell'azione sindacale in Italia. Partendo dall'analisi delle dinamiche correlate alle relazioni industriali italiane dal dopoguerra ai giorni nostri, ci si propone in particolare di approfondire, attraverso un approccio casistico, le principali problematiche giuridiche emerse negli ultimi anni in materia di rappresentanza e rappresentatività sindacale, così come quelle correlate alla contrattazione collettiva.

Programma esteso

Il corso intende fornire agli studenti una buona conoscenza del diritto sindacale italiano e della struttura giuridica del sistema di relazioni industriali, attraverso l'approfondimento delle fonti legali e contrattuali e con un approccio basato soprattutto sull'analisi delle più rilevanti decisioni giurisprudenziali nella materia in oggetto. Il corso prevede anche un approccio storico delle relazioni industriali in Italia.

In particolare saranno approfonditi i seguenti istituti: Nozione, origini ed evoluzione storica del diritto sindacale; tutela della libertà e attività sindacale (artt. 39 e 40 Cost.); Sindacato maggiormente rappresentativo; Art. 19 e problemi interpretativi; RSA, RSU e diritti sindacali; I contributi sindacali; Rappresentanza sindacale nel Pubblico impiego; Il contratto collettivo; Legge e contrattazione collettiva; Categoria professionale; Efficacia soggettiva del contratto collettivo; Inderogabilità del contratto collettivo; Contratti collettivi di diverso livello; Le clausole di tregua sindacale; Contratto collettivo e usi aziendali; Ultrattività del contratto collettivo; Recesso dal contratto collettivo; L'interpretazione del contratto collettivo; Il conflitto collettivo; Sciopero nei servizi pubblici essenziali; La condotta antisindacale.

Prerequisiti

Conoscenza degli elementi fondamentali di diritto del lavoro e di diritto sindacale.

Metodi didattici

Lezioni frontali basate su analisi di casistica giudiziaria.

Tutte le 21 lezioni da 2 ore saranno svolte in modalità erogativa in presenza, soprattutto con un approccio casistico. In casi eccezionali e previa comunicazione agli studenti sarà possibile erogare lezioni da remoto nei limiti di 1 cfu secondo quanto previsto dal regolamento di dipartimento.

Modalità di verifica dell'apprendimento

Per gli studenti non frequentanti è prevista una prova orale.

Per gli studenti frequentanti sarà possibile concordare con il docente particolari procedure di verifica della preparazione come prove scritte, approfondimenti su temi specifici e un esame orale finale.

Obiettivi di apprendimento:
Lo studente, per superare con successo l'esame, deve essere in grado di dimostrare di conoscere e comprendere gli istituti giuridici del del diritto sindacale e delle relazioni industriali, nonché di applicare le conoscenze acquisite alla risoluzione di casi giuridici proposti dal docente. Lo studente deve, inoltre, dimostrare di aver acquisito sufficienti capacità critiche e argomentative e un'adeguata proprietà di linguaggio giuridico che gli consenta di comunicare con interlocutori specializzati. Infine, lo studente deve dimostrare di possedere le capacità per studiare la disciplina del diritto sindacale e delle relazioni industriali con un elevato livello di autonomia.

Testi di riferimento

Durante il corso verranno indicati i materiali - sentenze, saggi, dispense - relativi agli argomenti affrontati a lezione e la cui conoscenza è indispensabile al fine del superamento dell'esame.

Gli **studenti frequentanti** dovranno prepararsi sulle sentenze contenute nel seguente compendio:

- L. Giasanti, Compendio di Giurisprudenza, 2026/2027. Il Compendio di Giurisprudenza 2026/2027, contenente il testo delle sentenze esaminate a lezione, sarà disponibile sul sito internet dell'Università di Milano-Bicocca a partire dall'inizio del corso (Giasanti, e-learning, Diritto sindacale, Compendio).

Gli **studenti frequentanti** dovranno inoltre prepararsi sui seguenti saggi (tutti disponibili nella Biblioteca dell'Università di Milano Bicocca, in versione cartacea od elettronica):

1. F. Scarpelli, *La libertà sindacale*, in F. Carinci (diretto da), Commentario di diritto del lavoro, C. Zoli (a cura di), Il diritto sindacale, Utet, 2007, pp. 65-109;

2. G. Proia – M. Gambacciani, *Il contratto collettivo di diritto comune*, in M. Persiani, F. Carinci (diretto da), Trattato di diritto privato, G. Proia (a cura di), Organizzazione sindacale e contrattazione collettiva, Cedam, 2014, pp. 595-670;

3. G. Gragnoli, *I profili attuali dell'efficacia soggettiva del contratto collettivo*, in G. Gragnoli, Il contratto nazionale nel lavoro privato italiano, cap. V, 2021, Giappichelli, pp. 155-192;

4. L. Giasanti, *Il testo unico sulla rappresentanza del 2014 e la facoltà di indizione di assemblea da parte della rsu*, in Rivista italiana di Diritto del lavoro, Giuffrè, 3, II, 2015, pp. 776 – 783;

5. A. Zoppoli, *Diritto di sciopero e rappresentatività sindacale: il paradosso dei servizi essenziali tra sistema "di fatto", istanze di moderna democrazia e bilanciamento dei diritti*, in Diritto delle Relazioni Industriali, Giuffrè, 4, 2017, pp. 1145 – 1164;

***

Gli **studenti non frequentanti** dovranno prepararsi sulle sentenze contenute nel seguente compendio:

- L. Giasanti, Compendio di Giurisprudenza, 2026/2027. Il Compendio di Giurisprudenza 2026/2027, contenente il testo delle sentenze esaminate a lezione, sarà disponibile sul sito internet dell'Università di Milano-Bicocca a partire dall'inizio del corso (Giasanti, e-learning, Diritto sindacale, Compendio).

Gli **studenti non frequentanti** dovranno inoltre studiare il seguente manuale:
M.V. BALLESTRERO, Diritto sindacale, Giappichelli, Torino, ult. ed.;

Sustainable Development Goals

LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA