UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI DI MILANO-BICOCCA

SYLLABUS DEL CORSO

Contrattazione Collettiva e Relazioni Sindacali

2627-1-K0103D016

Obiettivi

Il corso si prefigge di fornire allo/alla studente/studentessa le conoscenze fondamentali relative al sistema delle relazioni sindacali e della contrattazione collettiva nel pubblico impiego, con particolare riferimento al settore sanitario. Al termine dell'insegnamento, lo/la studente/studentessa sarà in grado di comprendere il quadro normativo e contrattuale di riferimento, interpretare le principali disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro e riconoscere il ruolo delle relazioni sindacali nella gestione delle risorse umane e delle organizzazioni sanitarie.

Contenuti sintetici

Introduzione al diritto sindacale e al sistema delle relazioni sindacali. La contrattazione collettiva nel Servizio Sanitario Nazionale. Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto sanità. Diritti e doveri dei lavoratori e del datore di lavoro. Relazioni sindacali, partecipazione, informazione e confronto. Gestione del personale e organizzazione del lavoro.

Programma esteso

Il corso approfondirà i principi del diritto sindacale e il quadro normativo che disciplina il lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni, con particolare riferimento al Servizio Sanitario Nazionale. Saranno analizzati il sistema delle fonti della contrattazione collettiva, il ruolo dell'ARAN, delle organizzazioni sindacali e della rappresentanza sindacale nei luoghi di lavoro. Verranno esaminati la struttura e i contenuti del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto sanità, con particolare attenzione agli istituti contrattuali riguardanti il rapporto di lavoro, l'orario di servizio, gli incarichi, la valutazione, la formazione, i permessi, le responsabilità e la valorizzazione del personale. Saranno inoltre approfonditi gli strumenti delle relazioni sindacali, quali informazione, confronto e contrattazione integrativa, nonché il loro ruolo nella gestione del cambiamento organizzativo, nella

prevenzione dei conflitti e nello sviluppo di un clima organizzativo favorevole alla qualità dei servizi e al benessere dei professionisti.

Prerequisiti

Definiti dal Regolamento Didattico.

Modalità didattica

2 lezioni interattive, di 4 ore ciascuna in modalità erogativa in presenza

Materiale didattico

CCNL REALATIVO AL PERSONALE DEL COMPARTO SANITA', in vigore

Periodo di erogazione dell'insegnamento

Primo anno. Si tratta di un’attività a scelta dello studente.

Modalità di verifica del profitto e valutazione

Non prevista.

Orario di ricevimento

Concordato con il docente via e-mail.

Sustainable Development Goals

SALUTE E BENESSERE | ISTRUZIONE DI QUALITÁ | LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA | PACE, GIUSTIZIA E ISTITUZIONI SOLIDE