



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI DI MILANO-BICOCCA

SYLLABUS DEL CORSO

AI e lavoro sostenibile

2627-BbetweenSDG-AI

Descrizione del modulo

Il modulo affronta la trasformazione del lavoro indotta dall'intelligenza artificiale entro la cornice degli obiettivi di sostenibilità ambientale e sociale dell'Agenda 2030, intrecciando la prospettiva della filosofia del diritto e della regolazione dell'IA con quella del diritto del lavoro. I partecipanti apprendono come le tecnologie di IA possano migliorare l'efficienza organizzativa, ridurre sprechi e consumi e sostenere pratiche produttive più sostenibili, senza perdere di vista gli effetti dell'automazione sulle professioni esistenti e sulla creazione di nuovi ruoli e competenze. Il modulo alterna inquadramento concettuale e normativo (dalle fonti europee, in primis l'AI Act, alla l. 132/2025), analisi degli strumenti di IA oggi più diffusi nelle organizzazioni e discussione delle sfide etiche poste dalla loro applicazione, con l'obiettivo di fornire ai partecipanti gli strumenti per valutare criticamente l'equilibrio tra progresso tecnologico, tutela dell'ambiente e rispetto delle persone.

Obiettivi di apprendimento

Fornire ai partecipanti una comprensione critica e interdisciplinare di come l'intelligenza artificiale trasformi l'organizzazione del lavoro e i profili professionali, mettendoli in condizione di orientare l'adozione di sistemi di IA nelle proprie organizzazioni verso pratiche efficienti, conformi al quadro normativo vigente e coerenti con gli obiettivi di sostenibilità ambientale e sociale dell'Agenda 2030.

Obiettivo generale

Abilità e competenze specifiche

Competenze giuridico-regolatorie

- riconoscere gli obblighi previsti dall'AI Act e dalla normativa italiana (l. 132/2025) applicabili ai sistemi di IA utilizzati in ambito lavorativo;
- individuare le tutele previste dal diritto del lavoro rispetto alla gestione algoritmica delle risorse umane (selezione, valutazione delle performance, monitoraggio);
- valutare i profili di responsabilità e i presidi di trasparenza richiesti nell'adozione di sistemi di IA in azienda.

Competenze organizzativo-manageriali

- mappare i processi aziendali in cui l'IA può migliorare l'efficienza e ridurre sprechi di risorse ed energia;
- distinguere gli strumenti di IA generativa e predittiva più diffusi e il loro campo di applicazione nelle organizzazioni;
- progettare percorsi di riqualificazione e sviluppo di competenze per il personale coinvolto nella transizione tecnologica.

Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030 dell'ONU

Il modulo si collega ai seguenti Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030 dell'ONU:

SDG 4

Istruzione di qualità

Sviluppo di competenze digitali e giuridiche per un utilizzo consapevole dell'IA nei contesti lavorativi

SDG 8

Lavoro dignitoso e crescita economica

Impatti dell'automazione su condizioni di lavoro, produttività e creazione di nuovi profili professionali

SDG 9

Imprese, innovazione e infrastrutture

Adozione responsabile dell'IA come leva di innovazione organizzativa

SDG 10

Ridurre le disuguaglianze

Prevenzione delle discriminazioni algoritmiche nella gestione del personale e nei processi di selezione

SDG 12

Consumo e produzione responsabili

Uso dell'IA per ridurre sprechi di risorse e migliorare l'efficienza dei processi produttivi

SDG 13

Lotta contro il cambiamento climatico

Consapevolezza dell'impatto energetico e ambientale dei sistemi di IA

SDG 16

Pace, giustizia e istituzioni solide

Governance dell'IA trasparente, accountable e conforme al quadro normativo europeo e italiano

Suddivisione degli incontri

1 — Cornici concettuali e normative - 10 novembre 14,30

IA, lavoro e sostenibilità: cornice concettuale; panoramica degli strumenti di IA più utilizzati nelle organizzazioni

Andrea Rossetti

Il quadro normativo di riferimento: AI Act, GDPR e l. 132/2025 applicati al contesto lavorativo

Andrea Rossetti

2 — Lavoro, tutele e governance - 11 novembre 14,30
Automazione, gestione algoritmica e tutele del diritto del lavoro
Luca Barbieri
Contrattazione collettiva, riqualificazione professionale e nuovi profili lavorativi
Luca Barbieri

3 — Sostenibilità applicata e verifica - 13 novembre
IA, efficienza organizzativa e sostenibilità ambientale: casi applicativi
Rossetti, Barbieri
Discussione di un caso di studio e prova di verifica per il rilascio dell'Open Badge
Rossetti, Barbieri

4 - Verifica - 17 novembre
Esposizione di 15 minuti - lavoro di gruppo
Rossetti

Orari indicativi, da confermare in fase di programmazione con l'ufficio Bicocca Sostenibile.

Numero di partecipanti

Si propone un numero massimo di 40 partecipanti, in linea con la formula dei moduli Bbetween rivolti a studentesse, studenti e personale dell'Ateneo, e tale da consentire un'effettiva interazione nella discussione del caso di studio del terzo incontro.

Lingua utilizzata negli incontri

Italiano. I riferimenti normativi e bibliografici in lingua inglese (AI Act, letteratura internazionale su IA e lavoro) sono introdotti e commentati in italiano.

Periodo di erogazione del modulo

Primo semestre

Modalità di accertamento degli esiti del processo di apprendimento

Coerentemente con il regolamento dei moduli Bbetween, il superamento del modulo è subordinato a una prova di verifica finale, che si terrà nell'ultima parte del quarto incontro: esposizione di un caso tra quelli trattati durante il corso - lavoro di gruppo. Il superamento della prova costituisce condizione per il rilascio dell'Open Badge "Bbetween – Sostenibilità" e, per gli studenti dei corsi di laurea triennale e a ciclo unico, concorre al riconoscimento dei crediti formativi previsti dal regolamento Bbetween.

Dipartimento di afferenza del docente

Luca Barbieri, Labour and Corporate Relations Advisor presso ArlatiGhislandi - Studi e Ricerche
Andrea Rossetti, Filosofia del diritto / AI and Law, Dipartimento di giurisprudenza.

Sustainable Development Goals
