

Università degli Studi di Milano Bicocca
Laurea

in SCIENZE DELL'ORGANIZZAZIONE

D.M. 22/10/2004, n. 270

Regolamento didattico - anno accademico 2023/2024

ART. 1 Premessa

Denominazione del corso	SCIENZE DELL'ORGANIZZAZIONE
Denominazione del corso in inglese	ORGANIZATION SCIENCE
Classe	L-16 Classe delle lauree in Scienze dell'amministrazione e dell'organizzazione
Facoltà di riferimento	FACOLTA' DI SOCIOLOGIA
Altre Facoltà	
Dipartimento di riferimento	DIPARTIMENTO DI SOCIOLOGIA E RICERCA SOCIALE
Altri Dipartimenti	
Durata normale	3
Crediti	180
Titolo rilasciato	Laurea in SCIENZE DELL'ORGANIZZAZIONE
Titolo congiunto	No
Atenei convenzionati	
Doppio titolo	
Modalità didattica	Convenzionale
Il corso è	di nuova istituzione
Data di attivazione	
Data DM di approvazione	
Data DR di approvazione	
Data di approvazione del consiglio di facoltà	
Data di approvazione del senato accademico	08/05/2017
Data parere nucleo	23/01/2008
Data parere Comitato reg. Coordinamento	

Data della consultazione con le organizzazioni rappresentative a livello locale della produzione, servizi, professioni	11/01/2008
Massimo numero di crediti riconoscibili	12
Corsi della medesima classe	No
Numero del gruppo di affinità	1
Sede amministrativa	MILANO (MI)
Sedi didattiche	MILANO (MI)
Indirizzo internet	http://elearning.unimib.it/course/index.php?categoryid=3289
Ulteriori informazioni	

ART. 2 Presentazione

Il Corso di Laurea in Scienze dell'organizzazione appartiene alla Classe delle Lauree in Scienze dell'Amministrazione e dell'Organizzazione (L-16), ha una durata di tre anni e comporta l'acquisizione di 180 crediti formativi universitari (CFU) per il conseguimento del titolo. Sono previsti 19 esami curriculari che prevedono l'acquisizione di 150 CFU. I restanti crediti sono acquisiti attraverso altre attività formative quali laboratori, stage, competenze informatiche, conoscenza di una lingua straniera, altre competenze utili per l'inserimento nel mondo del lavoro e la prova finale.

Indicativamente, gli esami previsti sono 7 al primo anno, 7 al secondo anno, 6 al terzo anno (contando pari a 1 gli esami sostenuti per le attività a libera scelta dello studente).

Il corso di studio è ad accesso programmato a programmazione locale (240 posti): la graduatoria viene formulata in base all'esito del test informatizzato TOLC-SU, uno dei test d'ingresso organizzati e gestiti dal Consorzio interuniversitario CISIA. Tale prova è composta da quesiti a risposta multipla attraverso i quali saranno valutate le conoscenze dei candidati relative alle seguenti aree: comprensione del testo e conoscenza della lingua italiana, conoscenze e competenze acquisite negli studi, ragionamento logico e inglese.

Il test prevede un punteggio soglia nell'area comprensione del testo e conoscenza della lingua italiana. Lo studente che non raggiungerà il punteggio soglia si vedrà assegnato un obbligo formativo aggiuntivo.

La lingua ufficiale del corso è l'italiano. Alcuni insegnamenti del corso sono tenuti in lingua inglese: si tratta di insegnamenti opzionali al secondo e terzo anno.

Al termine degli studi viene rilasciato il titolo di Laurea in Scienze dell'Organizzazione.

Il titolo consente l'accesso a Corsi di Laurea magistrale e a Master universitari di primo livello, attivati presso l'Università degli Studi di Milano-Bicocca o presso altri Atenei secondo le modalità stabilite nei rispettivi regolamenti.

Il corso di laurea in Scienze dell'Organizzazione fornisce una preparazione culturale e metodologica nelle seguenti aree disciplinari: (1) sociologico-organizzativa ed (2)

economico-aziendale. Il percorso di studi permette di acquisire concetti delle discipline di base sociologiche, organizzative, di diritto ed economico-aziendali, che risultano necessari per analizzare e progettare sistemi organizzativi in una prospettiva interdisciplinare.

Le competenze acquisite consentiranno ai laureati in Scienze dell'Organizzazione di proporsi nel mercato del lavoro come operatori qualificati nell'area dell'organizzazione e della gestione delle risorse umane. Si tratta di laureati capaci di leggere i dati della gestione sociale ed economica di un'organizzazione ed elaborare strategie per migliorarne l'efficienza, l'efficacia e l'affidabilità. I laureati del Corso di Laurea saranno quindi in grado di lavorare all'interno di imprese private, amministrazioni ed enti pubblici, associazioni di rappresentanza degli interessi, organizzazioni del no-profit.

Per ciò che concerne la percentuale dei laureati occupati a un anno dal titolo (laureati non impegnati in formazione non retribuita che dichiarano di svolgere un'attività lavorativa e regolamentata da contratto), Scienze dell'organizzazione registra una media del 63,5% nel 2021 (dati ANVUR aggiornati al 02/07/2022), in linea con il dato medio degli altri CdS L-16 erogati da Atenei del Nord d'Italia (63,9%) e con quello dell'area geografica di riferimento (63,6%).

Per quanto riguarda la percentuale di immatricolati che si laureano entro la durata normale del CdS, il dato per SCOR nel 2020 è stato pari a 40%, dato superiore alla media nazionale (29,3%), alla media dell'area geografica di riferimento (35,9%) e alla media di tutti gli altri CdS nella stessa classe erogati in Atenei del Nord Italia (dati ANVUR aggiornati al 02/07/2022).

Breve descrizione in inglese

The Degree Course in Organization Science (Level of qualification: 1st cycle / 6 EQF level) belongs to the Degree Class in Administration and Organization Sciences (L-16). It lasts three years and envisages the acquisition of 180 University Credits (CFU) for the achievement of the title. There are 19 exams which require the acquisition of 150 CFU. The remaining CFU are acquired through other activities such as laboratories, internships, computer skills, knowledge of a foreign language, other skills useful for entering the labour market, and the final exam. There are about seven exams in the first year, seven in the second year, six exams in the third year (counting as 1 the exams taken for the activities chosen by the student).

The Degree Course in Organization Science provides for a limited access in terms of numbers (240 places each year): the ranking is made according to the outcome of a computerized classification test (TOLC-SU, CISIA Test Online). This test is composed of multiple-choice questions through which the candidates' knowledge of the following areas will be assessed: understanding of written texts and knowledge of the Italian language, knowledge and skills acquired in the previous studies, logical reasoning, and English language. The test includes a threshold score in the understanding of written texts and knowledge of the Italian language. The student who does not reach the threshold score will be assigned an additional training obligation.

The official language of the Degree Course in Organization Science is Italian. Some courses are taught in English: these are optional courses placed in the second and third years of the degree program. At the end of the studies, the Degree Course in Organization Science is issued. The degree allows accessing to Master's Degree Programs and first level University Masters, activated at the University of Milan-Bicocca or at other universities according to the procedures established in the respective regulations.

The Degree Course in Organization Science provides cultural and methodological skills in the following areas: (1) sociological-organizational area and (2) economic-business area. The degree course allows acquiring concepts of the basic sociological, organizational, law and economic-business disciplines that are necessary to analyze and plan organizational

systems in an interdisciplinary perspective. The skills acquired let graduates in Organization Science to compete in the labour market as qualified operators in the areas of organization and human resources management. They are graduates able to read the data of the social and economic management of an organization and to elaborate strategies to improve its efficiency, effectiveness, and reliability. Graduates in Organization Sciences are therefore able to work in private companies, administrations and public institutions, associations representing interests, nonprofit organizations.

As regards the percentage of students employed one year after graduation (graduates not engaged in unpaid training declaring work activities regulated by a contract), the Degree Course in Organization Science recorded 63.5% in 2021 (ANVUR data, updated on 02/07/2022), a figure in line with the average for the same degree class (L-16) three-year degree courses provided by universities in Northern Italy (65.9% for 2021). As regards the percentage of students who graduate within the normal duration of the degree program (three years), Organization Science in 2020 recorded 40%, a higher figure than the national average (29.3%), higher the geographical area of reference average (35.9%) and higher than the same degree class (L-16) provided by universities in Northern Italy (ANVUR data, updated on 02/07/2022).

ART. 3 Obiettivi formativi specifici e descrizione del percorso formativo

Il Corso di Laurea in Scienze dell'Organizzazione si propone di fornire agli studenti gli strumenti concettuali, metodologici e gestionali necessari per comprendere e sviluppare le organizzazioni complesse, analizzando in modo scientificamente fondato i fenomeni organizzativi e istituzionali contemporanei.

Questi obiettivi sono perseguiti mediante attività formative che includono le lezioni in aula, le pratiche di laboratorio, gli studi di caso, i seminari, le testimonianze del mondo professionale, le escursioni didattiche che mirano a trasmettere un insieme solido e coerente di conoscenze socio-organizzative di base e applicate, opportunamente integrate da un ampio ventaglio di saperi afferenti alle altre scienze sociali, economico-aziendali e giuridiche.

Le conoscenze e competenze offerte dal Corso di Laurea in Scienze dell'Organizzazione sono molto apprezzate dalle organizzazioni e istituzioni dei settori pubblici e privati più qualificati. Tali conoscenze e competenze consentono inoltre, a tutti coloro che desiderino approfondire la propria formazione, di proseguire agevolmente gli studi ai livelli superiori. All'interno della classe L-16 il Corso di Laurea in Scienze dell'Organizzazione si distingue per i seguenti obiettivi educativi e formativi:

- Creazione di un ponte tra la formazione universitaria e il mondo del lavoro, tra la preparazione e formazione scientifico-disciplinare e le richieste delle imprese pubbliche e private riguardo alle problematiche dell'organizzazione, della gestione delle persone, del mercato del lavoro e dello sviluppo locale.
- Fornire le basi per un percorso di studi e di pratica che porta a figure di riferimento come esperti di organizzazione, risorse umane e sviluppo locale, dotati di competenze per comprendere e favorire processi innovativi entro organizzazioni complesse, pubbliche e private.
- Valorizzazione dell'approccio interdisciplinare all'analisi dei fenomeni sociali: attraverso un ampio numero di insegnamenti in discipline non sociologiche (economia, diritto, discipline aziendali), il corso mira a fornire la capacità di analizzare le organizzazioni contemporanee in una prospettiva di saperi integrati, cioè utilizzando strumenti concettuali e metodologici provenienti non solo dalla sociologia, ma anche dalle discipline a essa collegate.

Pertanto le attività formative sono distribuite nei tre anni di corso secondo una acquisizione di conoscenze e competenze progressivamente più complesse. In particolare al primo anno

si prevedono le discipline sociologiche, matematico-statistiche ed economiche di base, per proseguire al secondo e terzo anno con l'introduzione delle discipline giuridiche e la specializzazione progressiva delle conoscenze e competenze economiche e delle scienze sociali, in particolare sociologico-organizzative, di politica sociale e socio-antropologiche relative al territorio.

Le attività di laboratorio e di stage sono previste all'ultimo anno di corso per avvicinare lo studente al mondo del lavoro, e consentirgli di mettere in pratica le conoscenze acquisite.

I risultati di apprendimento attesi, espressi tramite i Descrittori europei del titolo di studio, sono i seguenti:

Conoscenza e capacità di comprensione (knowledge and understanding)

Il laureato avrà conoscenze e capacità di comprensione dei concetti delle discipline di base matematicostatistiche, sociologiche, organizzative, economiche e giuridiche. Il corso trasmette, attraverso lezioni, esercitazioni, conferenze, seminari e attività di laboratorio, le conoscenze necessarie ad analizzare e progettare sistemi organizzativi, in una prospettiva fortemente interdisciplinare. Il laureato sarà in grado di comprendere il funzionamento di un'organizzazione complessa.

L'apprendimento viene verificato sia attraverso le prove di esame, sia attraverso la discussione di casi e le attività di laboratorio e stage.

Capacità di applicare conoscenza e comprensione (applying knowledge and understanding)

Il laureato sarà in grado di applicare tali conoscenze allo studio di fenomeni organizzativi nelle imprese e nelle pubbliche amministrazioni, e alla risoluzione di problemi ad esso relativi, formulando adeguate ipotesi e programmi di ricerca e/o di intervento. Il laureato sarà in grado di lavorare e di comprendere le condizioni di contesto in cui operano le organizzazioni, risolvere problemi, lavorare in gruppo, prendere decisioni.

La capacità di applicare le conoscenze pratiche viene verificata attraverso le prove d'esame, le esercitazioni, l'analisi e la soluzione di casi didattici, i lavori di gruppo svolti all'interno dei corsi e dei laboratori.

Il Corso di Laurea in Scienze dell'organizzazione prepara alla professione di Esperto di organizzazione; si possono quindi individuare nel percorso di studio due aree di apprendimento:

- 1) Area Sociologica e Organizzativa
- 2) Area Economica e Aziendale

Le attività di tali aree permettono di acquisire le seguenti competenze (con riferimento ai Descrittori europei dei titoli di studio):

Area Sociologica e Organizzativa

a) Conoscenza e comprensione (knowledge and understanding) dei concetti delle discipline di base sociologiche e organizzative. Il Corso di Laurea trasmette, attraverso lezioni, esercitazioni, conferenze, seminari e attività di laboratorio, le conoscenze necessarie ad analizzare e progettare sistemi organizzativi, in una prospettiva interdisciplinare. Gli studenti dovranno essere in grado di analizzare di un'organizzazione: i processi, le strutture, le relazioni con l'ambiente esterno ed i fattori individuali e sociali.

b) Capacità di applicare conoscenza e comprensione (applying knowledge and understanding) allo studio di fenomeni organizzativi nelle imprese e nelle pubbliche amministrazioni, ed alla risoluzione di problemi ad esso relativi, formulando adeguate ipotesi e programmi di ricerca e/o di intervento. Gli studenti dovranno imparare a lavorare sulla base di investigazioni e ricerche empiriche, a leggere i casi specifici e le migliori pratiche, a comprendere le condizioni di contesto in cui operano le organizzazioni. I corsi sono largamente basati su case studies preparati dagli studenti su fonti primarie e secondarie.

Gli insegnamenti dell'area sono:

- Analisi delle organizzazioni (SPS/09), 8 CFU
- Diritto del lavoro (IUS/07), 6 CFU
- Diritto privato (IUS/01), 6 CFU
- Fondamenti di costituzione economica (IUS/08), 6 CFU
- Fondamenti di organizzazione (SPS/09), 8 CFU
- Fondamenti di sociologia (SPS/07), 8 CFU
- Innovazione organizzativa (SPS/09), 8 CFU
- Istituzioni di diritto pubblico (IUS/09), 6 CFU
- Lavoro e risorse umane (SPS/09), 8 CFU
- Lavoro, globalizzazione e trasformazioni sociali (SPS/09), 8 CFU
- Le organizzazioni complesse (SPS/09), 8 CFU
- Media digitali e consumi (SPS/08), 8 CFU
- Metodi della ricerca sociale e organizzativa (SPS/07), 8 CFU
- Networks and social capital (SPS/09), 8 CFU
- Organizzazione del territorio (SPS/10), 8 CFU
- Organizzazione, gestione delle risorse umane e diversity management (SPS/09), 8 CFU
- Politiche pubbliche (SPS/04), 12 CFU

Composto dai moduli: Politiche pubbliche: decisione e implementazione + Politiche pubbliche: valutazione

- Sviluppo, sostenibilità e organizzazioni (SPS/09), 8 CFU

Area Economica e Aziendale

a) Conoscenza e comprensione (knowledge and understanding) dei concetti fondanti delle discipline economiche ed economico-aziendali, nonché degli strumenti di analisi matematico-statistici di supporto. Il Corso di Laurea trasmette, attraverso lezioni, esercitazioni, analisi di casi, seminari e attività di laboratorio, le conoscenze necessarie a comprendere il funzionamento del sistema economico e delle istituzioni che lo costituiscono, in una prospettiva fortemente interdisciplinare. Gli studenti dovranno essere in grado di analizzare le condizioni di funzionamento delle aziende, anche in relazione all'ambiente economico di riferimento.

b) Capacità di applicare conoscenza e comprensione (applying knowledge and understanding) allo studio delle imprese, delle istituzioni non profit e delle pubbliche amministrazioni e alle relative problematiche, formulando adeguate ipotesi e programmi di ricerca e/o di intervento. Gli studenti dovranno imparare a lavorare sulla base di investigazioni e ricerche empiriche, a leggere e interpretare il funzionamento delle istituzioni ed a comprendere le condizioni di contesto in cui operano, risolvere problemi. I corsi sono largamente basati su case studies preparati dagli studenti su fonti primarie e secondarie.

Gli insegnamenti dell'area sono:

- Economia aziendale 1 (SECS-P/07), 12 CFU
- Composto dai moduli: Strutture e processi aziendali + Bilancio e scelte aziendali
- Economia politica (SECS-P/02), 8 CFU
 - Entrepreneurship (SECS-P/07), 8 CFU
 - Inglese (L-LIN/12), 6 CFU
 - Management dell'impresa sociale e delle organizzazioni non-profit (SECS-P/07), 8 CFU
 - Matematica (MAT/05), 8 CFU
 - Principles of economics (SECS-P/02), 8 CFU
 - Statistica (SECS-S/01), 8 CFU
 - Strategie di internazionalizzazione (SECS-P/07), 8 CFU

Competenze necessarie trasversali alle due aree (con riferimento ai Descrittori europei dei

titoli di studio):

c) **Autonomia di giudizio (making judgements)**

Il laureato sarà in grado di valutare le situazioni dai dati e dai fatti legati al contesto in cui opererà e di formarsi una opinione in relazione agli obiettivi a lui affidati nelle organizzazioni in cui lavorerà. Il laureato avrà le abilità necessarie per scegliere, fra i diversi metodi di analisi appresi, quello più adeguato per affrontare le situazioni lavorative che, di volta in volta, dovrà analizzare e risolvere.

L'autonomia di giudizio viene verificata attraverso le prove d'esame, la partecipazione attiva alle discussioni durante i corsi, e attraverso i lavori di gruppo svolti all'interno dei corsi e dei laboratori.

d) **Abilità comunicative (communication skills)**

Il laureato sarà in grado di comunicare verbalmente nei rapporti faccia a faccia, per iscritto su ogni media (carta, formato elettronico, ecc.), di fare presentazioni, usare il web ed i social networks. Saprà inoltre utilizzare in maniera adeguata gli strumenti necessari per fare accurate presentazioni delle situazioni studiate.

Le abilità comunicative vengono verificate attraverso le prove d'esame, la partecipazione attiva alle discussioni durante i corsi, i lavori di gruppo, le attività svolte all'interno dei laboratori e degli stage.

e) **Capacità di apprendimento (learning skills)**

Il laureato avrà la capacità di valutare ed imparare vincoli e benefici di differenti soluzioni organizzative. Saprà applicare in maniera adeguata la capacità di apprendimento dai successi e dai fallimenti e sviluppare una curiosità sui problemi reali e sulle soluzioni. Inoltre, il laureato avrà maturato un livello di conoscenze sociali economiche e giuridiche tali da permettergli sia di operare nelle organizzazioni, private e pubbliche, sia di continuare gli studi per acquisire ulteriori competenze e capacità.

La capacità di apprendimento viene verificata attraverso le prove d'esame, i casi studio e le esercitazioni durante i corsi e i laboratori, e gli stage.

ART. 4 Sbocchi Professionali

Operatore qualificato nell'area dell'organizzazione e della gestione delle risorse umane

4.1 Funzioni

- Progettazione e coordinamento di innovazioni di prodotto e di processo, dei sistemi organizzativi e informativi, dei processi di gestione e sviluppo delle risorse umane.
- Analisi dei sistemi locali di innovazione e dei progetti di sviluppo locale.
- Ricerca sui temi economico-organizzativi.

4.2 Competenze

- Conoscenza, comprensione e capacità di applicazione dei concetti fondanti delle discipline economiche ed economico-aziendali.
- Conoscenza, comprensione e capacità di applicazione dei concetti delle discipline di base sociologiche, organizzative e giuridiche.
- Capacità di analisi matematico-statistica di base.
- Capacità di analisi organizzativa di imprese, istituzioni non profit e pubbliche amministrazioni.
- Capacità di analisi del sistema di relazioni fra sistema produttivo e contesto territoriale di riferimento.

ART. 4 Sbocchi Professionali**4.3 Sbocco**

- Operatori qualificati nell'area organizzazione e risorse umane.
- Analisti di processi nelle aree organizzazione e sistemi informativi.
- Formatori aziendali.
- Operatori qualificati in marketing, vendita, programmazione e controllo.
- Operatori qualificati di programmi di sviluppo locale.
- Operatori qualificati per la concertazione locale.
- Consulenti del lavoro (in base a quanto stabilito dalla convenzione firmata fra Università degli Studi di Milano-Bicocca e l'Ordine Provinciale dei Consulenti del Lavoro di Milano. Nello specifico, tale convenzione prevede che gli studenti di alcuni corsi di laurea erogati dall'Ateneo - compreso Scienze dell'Organizzazione - possano svolgere parte del periodo di tirocinio, valevole per l'ammissione all'esame di abilitazione alla professione di Consulente del Lavoro, contestualmente alla frequenza dell'ultimo anno del corso di laurea).
- Ricercatori sui temi economico-organizzativi, presso istituti di ricerca, società di consulenza, enti di ricerca pubblici e privati.

Il corso prepara alle professioni

Classe		Categoria		Unità Professionale	
3.3.1	Tecnici dell'organizzazione e dell'amministrazione delle attività produttive	3.3.1.5	Tecnici dell'organizzazione e della gestione dei fattori produttivi	3.3.1.5.0	Tecnici dell'organizzazione e della gestione dei fattori produttivi
3.3.2	Tecnici delle attività finanziarie ed assicurative	3.3.2.1	Tecnici della gestione finanziaria	3.3.2.1.0	Tecnici della gestione finanziaria
3.4.5	Tecnici dei servizi sociali	3.4.5.3	Tecnici dei servizi per l'impiego	3.4.5.3.0	Tecnici dei servizi per l'impiego

ART. 5 Norme relative all' accesso

Per essere ammessi al Corso di Laurea in Scienze dell'Organizzazione occorre essere in possesso di un diploma di scuola secondaria di secondo grado o altro titolo di studio conseguito all'estero, riconosciuto idoneo.

Si richiede inoltre la conoscenza dei caratteri essenziali della storia contemporanea d'Italia e d'Europa, la capacità di comprendere le principali forme di testo non letterario e il possesso delle nozioni elementari di logica e matematica.

È prevista la verifica della preparazione iniziale e l'eventuale assegnazione di obblighi formativi aggiuntivi in caso di verifica non positiva. Le modalità sono annualmente definite nel Regolamento didattico.

ART. 6 Modalità di ammissione

Il Corso di Laurea è a numero programmato. Per l'anno accademico 2023/2024 il numero programmato di immatricolazioni è fissato in 240, di cui 4 posti riservati a studenti non comunitari (dei quali 2 riservati a studenti della Repubblica Popolare Cinese aderenti al progetto "Marco Polo" e 2 riservati a cittadini extra UE non soggiornanti in Italia).

La graduatoria di merito per l'ammissione al corso sarà formulata in base all'esito del TOLC-SU, erogato dal consorzio interuniversitario CISIA (www.cisiaonline.it).

La procedura per l'immatricolazione al Corso di Laurea prevede quindi due fasi, entrambe obbligatorie:
a) sostenere il TOLC-SU di CISIA, con le modalità previste sul territorio nazionale. Questa modalità permette a chi è interessato ad iscriversi a Scienze dell'organizzazione di poter sostenere il test in diversi periodi dell'anno e in differenti sedi. Le informazioni per l'iscrizione al test, l'elenco delle date disponibili per il sostenimento della prova e le sedi sono pubblicate sul sito CISIA.

Il TOLC-SU è composto da 80 quesiti articolati in quattro sezioni aventi l'obiettivo di verificare le competenze di comprensione del testo e conoscenza della lingua italiana, conoscenze e competenze acquisite negli studi, ragionamento logico e inglese, secondo le modalità descritte sul sito del CISIA (<https://www.cisiaonline.it/area-tematica-tolc-studi-umanistici/struttura-della-prova-e-syllabus-2/>).

b) Iscriversi al concorso previsto dall'Ateneo di Milano-Bicocca per l'ammissione al Corso di Laurea in Scienze dell'organizzazione nel periodo e con le modalità specificate nell'apposito bando che sarà pubblicato sul sito www.unimib.it.

La graduatoria di merito per l'immatricolazione al Corso di Laurea in Scienze dell'organizzazione sarà redatta sulla base del punteggio totale ottenuto nel TOLC-SU, incluso il punteggio ottenuto nella sezione di lingua inglese. Non verrà considerato il voto di maturità.

Sarà valido il TOLC-SU sostenuto dall'anno solare 2021 in avanti.

Si precisa che l'esito della sezione di Inglese non sarà ritenuto valido per l'acquisizione dei CFU di lingua previsti dal Corso di studio.

Il risultato del test è determinato come segue: +1 punto per ogni risposta corretta, -0,25 punti per ogni risposta errata, 0 punti per ogni risposta omessa.

Non è previsto il raggiungimento di un punteggio minimo ai fini dell'immatricolazione al corso nell'ambito della disponibilità dei posti.

È invece previsto un punteggio soglia pari a 13 per la sezione di Comprensione del testo e conoscenza della lingua italiana.

Lo studente che conseguirà un punteggio inferiore a tale soglia potrà comunque immatricolarsi - se collocato in posizione utile in graduatoria - ma si vedrà assegnato un obbligo formativo aggiuntivo per colmare il quale dovrà frequentare un laboratorio di recupero nell'area di comprensione del testo. Tale laboratorio avrà una durata di 30 ore e si terrà nei mesi di ottobre/novembre (assenza massima consentita: 25% delle ore totali).

Il superamento del laboratorio consentirà la regolare prosecuzione della carriera. Lo studente che non avrà soddisfatto tale obbligo per la mancata frequenza dovuta, o per la non approvazione delle attività svolte nel laboratorio, potrà sostenere una delle prove di recupero sulle competenze linguistiche e comunicative che verranno fissate nell'anno accademico.

Fino a quando non avrà colmato l'obbligo formativo lo studente non potrà sostenere gli esami del primo, secondo e terzo anno di corso, ad eccezione delle prove di lingua e di informatica di Ateneo e sarà soggetto al blocco della carriera.

Gli idonei collocatisi in posizione utile in graduatoria potranno immatricolarsi al Corso di Laurea fino alla copertura dei posti disponibili nei tempi e nei modi previsti dal bando.

Dovranno sostenere il test TOLC-SU CISIA, e quindi iscriversi al concorso di ammissione del Corso di Laurea, anche le candidate e i candidati già laureati o provenienti da altri corsi di laurea. Non è previsto l'esonero dalla procedura di selezione.

Gli studenti collocati in posizione utile che perfezioneranno l'immatricolazione potranno richiedere il riconoscimento di attività pregresse. Il Consiglio di Coordinamento didattico valuterà la formazione già acquisita e potrà convalidare esami già sostenuti limitatamente a

quelli attivi nell'a.a. 2023/2024.

Ulteriori precisazioni potranno essere specificate nel bando.

ART. 7 Organizzazione del corso

7.1 Articolazione delle attività formative

1) Attività formative di base – 50 CFU nei seguenti ambiti e settori scientifico-disciplinari:

- Giuridico, 12 CFU nei SSD IUS/01 e IUS/09
- Storico e politico-sociale, 16 CFU nel SSD SPS/07
- Statistico-economico, 16 CFU nei SSD SECS-S/01, SECS-P/02
- Discipline linguistiche, 6 CFU nel SSD L-LIN/12

2) Attività formative caratterizzanti – 76 CFU nei seguenti ambiti e settori scientifico-disciplinari:

- Economico-aziendale, 28 CFU nel SSD SECS-P/07
- Giuridico, 12 CFU nei SSD IUS/07 e IUS/08
- Socio-politologico, 12 CFU nel SSD SPS/04
- Socio-psicologico, 24 CFU nel SSD SPS/09

3) Attività formative affini - 24 CFU nei SSD SPS/08, SPS/09, SPS/10, MAT/05

4) Altre conoscenze utili per l'inserimento nel mondo del lavoro (stage e laboratori) - 6 CFU

5) Attività formative a scelta autonoma dello studente - 12 CFU

6) Ulteriori conoscenze linguistiche (lingua inglese) - 3 CFU

7) Ulteriori attività formative - Abilità informatiche e telematiche - 3 CFU

8) Attività formative per la prova finale - 6 CFU

La somma dei crediti delle attività formative complessive è pari a 180 CFU. Le attività sono ripartite come segue nei tre anni di corso.

PRIMO ANNO

Nel primo anno del Corso di Laurea in Scienze dell'organizzazione devono essere acquisiti 58 CFU relativi a insegnamenti obbligatori e 6 CFU relativi ad altre attività formative obbligatorie.

Insegnamenti obbligatori:

- Economia aziendale 1, 12 CFU

Composto dai moduli: Strutture e processi aziendali (6 CFU) + Bilancio e scelte aziendali (6 CFU)

- Fondamenti di organizzazione, 8 CFU
- Inglese, 6 CFU
- Matematica, 8 CFU
- Fondamenti di sociologia, 8 CFU
- Metodi della ricerca sociale e organizzativa, 8 CFU
- Statistica, 8 CFU

Altre attività formative obbligatorie:

- Abilità informatiche, 3 CFU
- Ulteriori conoscenze linguistiche (lingua inglese), 3 CFU

SECONDO ANNO

Nel secondo anno del Corso di Laurea in Scienze dell'organizzazione devono essere acquisiti 32 CFU relativi a insegnamenti obbligatori e 24 CFU relativi ad insegnamenti a scelta tra un gruppo di opzionali.

Insegnamenti obbligatori:

- Diritto privato, 6 CFU
- Istituzioni di diritto pubblico, 6 CFU
- Strategie di internazionalizzazione, 8 CFU
- Politiche pubbliche, 12 CFU

Composto dai moduli: Politiche pubbliche: decisione e implementazione (6 CFU) + Politiche pubbliche: valutazione (6 CFU)

Un insegnamento (8 CFU) a scelta tra:

- Economia politica, 8 CFU
- Principles of economics, 8 CFU (in inglese)

Un insegnamento (8 CFU) a scelta tra:

- Networks and social capital, 8 CFU (in inglese)
- Lavoro e risorse umane, 8 CFU
- Organizzazione, gestione delle risorse umane e diversity management, 8 CFU

Un insegnamento (8 CFU) a scelta tra:

- Innovazione organizzativa, 8 CFU
- Lavoro, globalizzazione e trasformazioni sociali, 8 CFU

TERZO ANNO

Nel terzo anno devono essere acquisiti 12 CFU relativi a insegnamenti obbligatori, 24 CFU relativi ad insegnamenti a scelta tra un gruppo di opzionali, 24 CFU relativi ad altre attività formative obbligatorie.

Insegnamenti obbligatori:

- Diritto del lavoro, 6 CFU
- Fondamenti di costituzione economica, 6 CFU

Un insegnamento (8 CFU) a scelta tra:

- Media digitali e consumi, 8 CFU
- Organizzazione del territorio, 8 CFU
- Sviluppo, sostenibilità e organizzazioni, 8 CFU

Un insegnamento (8 CFU) a scelta tra:

- Entrepreneurship, 8 CFU (in inglese)
- Management dell'impresa sociale e delle organizzazioni non profit, 8 CFU

Un insegnamento (8 CFU) a scelta tra:

- Le organizzazioni complesse, 8 CFU
- Analisi delle organizzazioni, 8 CFU

Altre attività formative obbligatorie:

- Altre conoscenze utili per l'inserimento nel mondo del lavoro (laboratori/stage), 6 CFU
- Attività formative a scelta autonoma dello studente, 12 CFU
- Attività formative per la prova finale, 6 CFU

7.2 Attività a scelta dello studente

I 12 CFU relativi alle attività formative a scelta autonoma dello studente possono essere acquisiti sia superando le prove di esame di uno o più insegnamenti a scelta fra quelli attivati all'interno di corsi di laurea triennali dell'Ateneo, sia attraverso ulteriori attività che

possono essere selezionate per un massimo di 6 CFU (tre laboratori a scelta fra quelli attivati presso il Corso di Laurea in Scienze dell'organizzazione, Summer e Winter schools organizzate dall'Ateneo, seminari organizzati e promossi dal Corso di laurea, I-Bicocca, Sviluppo sostenibile - Agenda ONU 2030 ed eventuali altre attività formative trasversali organizzate dall'Ateneo e riconosciute dal Corso).

Più nello specifico i percorsi formativi I-Bicocca possono conferire 1, 2 o 3 CFU, mentre ulteriori conoscenze linguistiche (inglese, francese, tedesco, spagnolo) conferiscono 2 CFU: è richiesto il livello B2 o superiore per la lingua inglese, B1 o superiore per le altre lingue.

È infine possibile optare per il prolungamento dello stage (3 CFU).

Il Consiglio di Coordinamento Didattico può valutare il riconoscimento di crediti per conoscenze o particolari abilità professionali certificate ai sensi della normativa vigente in materia, nonché per altre conoscenze e abilità maturate in attività formative di livello post-secondario alla cui progettazione e realizzazione l'università abbia concorso, per un massimo di 12 CFU, complessivamente tra corsi di laurea e laurea magistrale.

7.3 Lingua straniera/sbarramento

La prova di conoscenza della lingua inglese conferisce 3 CFU, è obbligatoria e il suo superamento costituisce una condizione necessaria per sostenere gli esami del secondo e del terzo anno del Corso di Laurea in Scienze dell'organizzazione, secondo quanto stabilito dalla delibera del Senato Accademico del 3 luglio 2006. Le modalità di superamento della prova di conoscenza della lingua inglese sono definite a livello di Ateneo e consultabili online alla pagina <https://www.unimib.it/didattica/opportunita/lingue-unimib>. Gli studenti già in possesso di una certificazione di lingua inglese di livello B1 (o superiore) possono evitare di sottoporsi a nuove verifiche e chiedere il riconoscimento automatico dei 3 CFU richiesti.

7.4 Abilità informatiche

La prova di competenza informatica è obbligatoria e conferisce 3 CFU. Le modalità di superamento della prova di possesso delle abilità informatiche sono definite a livello di Ateneo e consultabili online. Sono esonerati dal superamento della prova di competenza informatica gli studenti in possesso delle certificazioni riconosciute dall'Ateneo.

7.5 Altre conoscenze utili per l'inserimento nel mondo del lavoro

I 6 CFU relativi a Altre conoscenze utili per l'inserimento nel mondo del lavoro (laboratori/stage) possono essere acquisiti sia frequentando con profitto tre laboratori a scelta fra quelli attivati presso il Corso di Laurea in Scienze dell'organizzazione (obbligo di frequenza 85%), sia partecipando a uno stage presso un'azienda/ente pubblica o privata. I laboratori conferiscono 2 CFU, mentre lo stage conferisce 6 CFU. L'attività lavorativa può essere riconosciuta in sostituzione dei CFU per Altre conoscenze utili per l'inserimento nel mondo del lavoro, per un massimo di 6 CFU.

La valutazione dell'attività lavorativa e della sua attinenza con il percorso formativo della laurea avviene secondo i criteri deliberati dal Consiglio di Coordinamento Didattico.

7.6 Forme didattiche

Gli insegnamenti sono impartiti in lingua italiana sotto forma di lezioni frontali, eventualmente affiancate da esercitazioni e si concludono con una prova di esame individuale. Alcuni insegnamenti sono erogati in lingua inglese. Alcuni insegnamenti sono offerti in modalità blended-learning.

I laboratori hanno carattere seminariale, sono impartiti in lingua italiana e si concludono con una prova di idoneità individuale o di gruppo. Ogni CFU corrisponde a un totale convenzionale di 25 ore di impegno dello studente; queste comprendono 7 ore di attività frontale nel caso di lezione, da 8 a 12 ore di attività frontale in caso di esercitazioni e laboratori, e le ore restanti di studio individuale. Lo stage conferisce 1 CFU ogni 25 ore di impegno presso l'azienda/ente.

7.7 Modalità di verifica del profitto

Per gli insegnamenti, la verifica del profitto che consente l'acquisizione dei crediti si svolge mediante la valutazione di una prova d'esame, in forma orale oppure scritta/orale, secondo quanto previsto dal Regolamento didattico di Ateneo.

Dettagli sulla modalità di verifica e valutazione di ogni singolo insegnamento previsto nel piano didattico sono reperibili sul sito del Corso di laurea alla voce INSEGNAMENTI (<https://elearning.unimib.it/course/index.php?categoryid=3289>).

I laboratori consentono l'acquisizione dei crediti corrispondenti tramite un giudizio di idoneità, che si ottiene in seguito alla frequenza di almeno il 85% delle ore di laboratorio e la preparazione e presentazione di compiti individuali e di gruppo proposti durante i laboratori. La verifica del profitto dà luogo ad un voto finale nel caso di insegnamenti, ad un giudizio finale di idoneità nel caso di laboratori e stage.

Le modalità di verifica dell'attività di stage sono deliberate dal Consiglio di Coordinamento Didattico ed illustrate sul sito internet del Corso. Le procedure di attivazione e certificazione dell'attività di stage sono gestite attraverso la piattaforma online di Ateneo dedicata alle attività di stage e dall'Ufficio Stage di Ateneo.

7.8 Frequenza

La frequenza degli insegnamenti è consigliata, ma non obbligatoria. La frequenza dei laboratori è obbligatoria, almeno per il 85% delle ore previste.

7.9 Piano di studio

Il piano di studio è l'insieme delle attività formative obbligatorie, delle attività previste come opzionali e delle attività formative scelte autonomamente dallo studente in coerenza con il regolamento didattico del corso di studio. Allo studente viene automaticamente attribuito un piano di studio all'atto dell'iscrizione al primo anno, che costituisce il piano di studio statutario. Successivamente lo studente deve presentare un proprio piano di studio con l'indicazione delle attività opzionali e di quelle a scelta. Il piano di studio è approvato dal Consiglio di Coordinamento Didattico. Le modalità e le scadenze di presentazione del piano sono definite dall'Ateneo. Il diritto dello studente di sostenere prove di verifica relative a una attività formativa è subordinato alla presenza dell'attività stessa nell'ultimo piano di studio approvato. Per quanto non previsto si rinvia al regolamento d'Ateneo per gli studenti.

7.10 Propedeuticità

Il sostenimento degli esami di Matematica e Statistica è propedeutico al sostenimento di tutti gli esami previsti al terzo anno di corso. Valgono inoltre le propedeuticità già specificate sopra relativamente alla prova di conoscenza della lingua inglese (art. 7.3) e all'eventuale obbligo formativo aggiuntivo assegnato al primo anno.

7.11 Attività di orientamento e tutorato

L'attività di orientamento in ingresso, in itinere e in uscita è assicurata dal Dipartimento di Sociologia e Ricerca Sociale.

Il corso di laurea prevede diversi servizi di orientamento in itinere:

- Servizi di tutorship disciplinari, distribuiti su tutti e tre gli anni del Corso di Laurea.
- Servizio di tutorship di Orientamento dedicato agli studenti del primo anno sviluppato nell'ambito del progetto di tutorato di orientamento per le matricole promosso e sostenuto dall'Ateneo di Milano-Bicocca.
- Servizio di tutorship finalizzato a rafforzare i collegamenti e il dialogo fra alcuni insegnamenti e i laboratori.

- Incontri dedicati con gli studenti del primo, del secondo e del terzo dedicati ad illustrare le specificità di ogni anno dell'offerta formativa, i servizi di Ateneo e del Corso di Laurea e i programmi di internazionalizzazione.
 - Stage, convegni e seminari, presentazione di libri e ricerche, incontri con imprenditori e dirigenti di aziende private ed enti pubblici. Molti di questi eventi sono frequentemente organizzati in partnership con diverse parti sociali.
- Il Corso prevede inoltre dei docenti referenti per specifiche attività, indicati alla pagina <https://elearning.unimib.it/course/index.php?categoryid=3289>, Referenti e contatti.

7.12 Scansione delle attività formative e appelli d'esame

Il calendario delle attività formative e il calendario degli appelli d'esame sono condivisi con il Consiglio di Coordinamento Didattico, che li pubblicizza secondo le scadenze previste dal Regolamento didattico di Ateneo. Gli appelli d'esame, in numero di minimo cinque all'anno come previsto dal Regolamento didattico di Ateneo, non possono sovrapporsi ai periodi di svolgimento delle attività formative, fatte salve eventuali eccezioni deliberate a favore dei laureandi.

7.13 Accordi per la mobilità internazionale degli studenti

Il corso pone particolare attenzione all'internazionalizzazione promuovendo e consolidando forme di scambio internazionale nell'ambito dei programmi di mobilità di Ateneo.

In particolare sono previsti programmi di scambio:

- a livello europeo, con i programmi Erasmus+ (ai fini di studio) e Erasmus+ Traineeship;
- a livello extraeuropeo, con il programma Exchange extra-Ue.

Tutte le informazioni sulle opportunità offerte sono disponibili alla pagina:

<https://www.unimib.it/internazionalizzazione/bicocca-international/mobilita-internazionale>.

Il corso prevede un docente di riferimento per gli studenti che aderiscono a tali programmi. Sono altresì promosse ulteriori esperienze di internazionalizzazione, in virtù delle Summer e Winter School organizzate dal Dipartimento di Sociologia e Ricerca Sociale o dall'Ateneo.

Tali forme di scambio alimentano tra gli studenti conoscenze basate sul confronto tra sistemi sociali diversi e in contesti culturali differenti, favorendo in questo modo una competenza multiculturale di sicura importanza sia per gli sviluppi in chiave globale del sapere sociologico sia per un inserimento più adeguato nel mondo lavorativo.

ART. 8 Prova finale

La prova finale consiste in un lavoro autonomo del laureando seguito da un docente relatore, finalizzato a verificare la sua capacità di (a) analizzare in modo teoricamente fondato e metodologicamente rigoroso un tema di rilevanza organizzativa; (b) comunicare in modo efficace i risultati delle proprie analisi e riflessioni. La prova finale deve avere la forma di una breve relazione scritta in lingua italiana o in lingua inglese, seguita da un docente relatore.

ART. 9 Modalità di svolgimento della prova finale

Le modalità della prova finale sono definite negli appositi Regolamenti di Dipartimento e di Corso di Laurea. La prova finale deve avere la forma di una breve relazione scritta, seguita da un docente relatore e valutata da apposita Commissione. Il superamento della prova finale è condizione necessaria per il conseguimento della laurea. Il conferimento del titolo avrà luogo solo dopo il superamento della prova finale e l'accertamento della completezza della carriera dello studente.

Le sessioni di laurea sono definite annualmente dal Consiglio di Dipartimento e tutte le

informazioni relative sono reperibili nella sezione appositamente dedicata del sito web del Corso.

ART. 10 Riconoscimento CFU e modalità di trasferimento

Dovranno sostenere la prova di ammissione al corso anche le candidate e i candidati già laureati o provenienti da altri corsi di laurea.

La valutazione della carriera pregressa, al fine di individuare i CFU convalidabili, verrà svolta Consiglio di Coordinamento Didattico ad immatricolazione avvenuta.

Si specifica che nell'a.a. 2023/2024 potranno essere convalidate attività del presente Regolamento solo se già attive nell'a.a. 2023/2024. Le convalide di eventuali insegnamenti che si attiveranno in anni successivi al 2023/2024 dovranno essere richieste per esposto dallo studente all'inizio dell'anno accademico di riferimento.

Per essere ammessi ad anni successivi al primo gli studenti dovranno avere almeno 45 crediti convalidabili dalla carriera pregressa per accedere al secondo anno di corso (secondo il Regolamento didattico 2022/2023) e almeno 90 crediti convalidabili dalla carriera pregressa per accedere al terzo anno di corso (secondo il Regolamento didattico 2021/2022).

Verrà verificata la non obsolescenza dei crediti.

In base al D.M. 270/2004 e alla L. 240/2010, le università possono riconoscere come crediti formativi universitari le conoscenze e abilità professionali certificate individualmente ai sensi della normativa vigente in materia, nonché altre conoscenze e abilità maturate in attività formative di livello postsecondario alla cui progettazione e realizzazione l'università abbia concorso per un massimo di 12 CFU, complessivamente tra corsi di laurea e laurea magistrale.

ART. 11 Attività di ricerca a supporto delle attività formative che caratterizzano il profilo del corso di studio

All'interno del Dipartimento di Sociologia e Ricerca Sociale si svolge una costante attività di ricerca che costituisce un fondamentale elemento di supporto alle attività formative del Corso di Laurea in Scienze dell'organizzazione.

Tale attività di ricerca riguarda numerosi campi di studio, fra i quali: le nuove professioni basate sulla conoscenza, il cambiamento nelle imprese pubbliche e private, l'innovazione organizzativa, le organizzazioni ad alta affidabilità, i sistemi di gestione economico-finanziaria delle imprese, gli aspetti sociali e di responsabilità sociale delle organizzazioni, le nuove forme di organizzazioni del lavoro, le nuove forme d'impresa, l'uso delle tecnologie per lo sviluppo del lavoro cooperativo ed altri campi ancora.

ART. 12 Docenti del corso di studio

Docenti del corso e settore scientifico-disciplinare di afferenza:

Andreotti Alberta, SPS/09

Arosio Laura, SPS/07

Catino Maurizio, SPS/09
Cavenago Dario, SECS-P/07
Coletto Diego, SPS/09
Domaneschi Lorenzo, SPS/08
D'Ovidio Marianna, SPS/10
Fellini Ivana, SPS/09
Furlan Federico, IUS/08
Ghisetti Claudia, SECS-P/01
Giaconi Marta, IUS/07
Gianello Simone, IUS/21
Iorio Giovanni, IUS/01
Lucchini Mario, SPS/07
Marafioti Elisabetta, SECS-P/07
Martini Mattia, SECS-P/07
Mecatti Fulvia, SECS-S/01
Negri Fedra, SPS/04
Rossi Paolo, SPS/09
Tirabeni Lia, SPS/09
Trivellato Benedetta, SECS-P/07
Verzelloni Luca, SPS/09
Vittucci Marzetti Giuseppe, SECS-P/02
Zicchittu Paolo, IUS/08

ART. 13 Altre informazioni

Sede del Corso:

Dipartimento di Sociologia e Ricerca Sociale, Università degli Studi di Milano-Bicocca, via Bicocca degli Arcimboldi 8, 20126, Milano (MI)

Presidente del Consiglio di Coordinamento Didattico: Prof.ssa Ivana Fellini

Docenti di riferimento:

Alberta Andreotti
Laura Arosio
Diego Coletto
Marianna D'Ovidio
Ivana Fellini
Claudia Ghisetti
Mario Lucchini
Fulvia Mecatti
Fedra Negri
Benedetta Trivellato

Tutors:

Andreotti Alberta
Arosio Laura
Coletto Diego
Tirabeni Lia
Vittucci Marzetti Giuseppe

INFORMAZIONI

La Segreteria didattica fornisce informazioni sulla compilazione dei piani di studio, convalide

di crediti formativi universitari e/o extrauniversitari, riconoscimento di carriere pregresse o per trasferimento, appelli di esame, seminari, orari delle lezioni, prova finale.

Mail: info.organizzazione@unimib.it

L'Ufficio Gestione carriere si occupa della gestione amministrativa della carriera dello studente (ammissioni, immatricolazioni, trasferimenti e passaggi, riconoscimenti carriere e titoli pregressi, conseguimento del titolo). Provvede al rilascio di certificati.

Mail: segr.studenti.sociologia@unimib.it

Indirizzo internet del corso di laurea: <https://elearning.unimib.it/course/index.php?categoryid=3289>

Per le procedure e termini di scadenza di Ateneo relativamente alle Immatricolazioni/iscrizioni consultare la pagina <https://www.unimib.it/didattica/offerta-formativa/corsi-laurea-iscrizioni>.

Sono possibili variazioni non sostanziali al presente Regolamento didattico. In particolare, per gli insegnamenti indicati come a scelta, l'attivazione sarà subordinata al numero degli studenti iscritti. Segue la tabella delle attività formative distribuite in base a tipologia di attività, ambito e settore scientifico-disciplinare.

ART. 14 Struttura del corso di studio

PERCORSO GGG - Percorso PERCORSO COMUNE

Tipo Attività Formativa: Base	CFU	Range	Gruppo	SSD	Attività Formativa	CFU AF
storico, politico-sociale	16	12 - 24		SPS/07	E1601N049M - FONDAMENTI DI SOCIOLOGIA Integrato (Modulo Generico dell'Attività formativa integrata E1601N061 - FONDAMENTI DI SOCIOLOGIA) Anno Corso: 1	8
					E1601N050M - METODI DELLA RICERCA SOCIALE E ORGANIZZATIVA Integrato (Modulo Generico dell'Attività formativa integrata E1601N062 - METODI DELLA RICERCA SOCIALE E ORGANIZZATIVA) Anno Corso: 1	8
giuridico	12			IUS/01	E1601N003M - DIRITTO PRIVATO Integrato (Modulo Generico dell'Attività formativa integrata E1601N003 - DIRITTO PRIVATO) Anno Corso: 2	6

SCIENZE DELL'ORGANIZZAZIONE

				IUS/09	E1601N004M - ISTITUZIONI DI DIRITTO PUBBLICO Integrato (Modulo Generico dell'Attività formativa integrata E1601N002 - ISTITUZIONI DI DIRITTO PUBBLICO) Anno Corso: 2	6
statistico-economico	16	12 - 18		SECS-P/02	E1601N074M - ECONOMIA POLITICA Integrato (Modulo Generico dell'Attività formativa integrata E1601N096 - ECONOMIA POLITICA) Anno Corso: 2	8
					E1601N069M - PRINCIPLES OF ECONOMICS Integrato (Modulo Generico dell'Attività formativa integrata E1601N091 - PRINCIPLES OF ECONOMICS) Anno Corso: 2	8
				SECS-S/01	E1601N051M - STATISTICA Integrato (Modulo Generico dell'Attività formativa integrata E1601N063 - STATISTICA) Anno Corso: 1	8
					I crediti vanno conseguiti scegliendo tra gli insegnamenti sopra indicati	
discipline linguistiche	6			L-LIN/12	E1601N001M - INGLESE Integrato (Modulo Generico dell'Attività formativa integrata E1601N006 - INGLESE) Anno Corso: 1	6
Totale Base	50					58
Tipo Attività Formativa: Caratterizzante	CFU	Range	Gruppo	SSD	Attività Formativa	CFU AF
socio-politologico	12	12 - 18		SPS/04	E1601N055M - POLITICHE PUBBLICHE: DECISIONE E IMPLEMENTAZIONE Integrato (Modulo Generico dell'Attività formativa integrata E1601N067 - POLITICHE PUBBLICHE) Anno Corso: 2	6
					E1601N056M - POLITICHE PUBBLICHE: VALUTAZIONE Integrato (Modulo Generico dell'Attività formativa integrata E1601N067 - POLITICHE PUBBLICHE) Anno Corso: 2	6
socio-psicologico	24	16 - 32		SPS/09	E1601N047M - FONDAMENTI DI ORGANIZZAZIONE Integrato (Modulo Generico dell'Attività formativa integrata E1601N059 - FONDAMENTI DI ORGANIZZAZIONE) Anno Corso: 1	8
					E1601N052M - INNOVAZIONE ORGANIZZATIVA Integrato (Modulo Generico dell'Attività formativa integrata E1601N064 - INNOVAZIONE ORGANIZZATIVA) Anno Corso: 2	8

SCIENZE DELL'ORGANIZZAZIONE

					E1601N058M - LAVORO E RISORSE UMANE Integrato (Modulo Generico dell'Attività formativa integrata E1601N069 - LAVORO E RISORSE UMANE) Anno Corso: 2	8
					E1601N075M - LAVORO, GLOBALIZZAZIONE E TRASFORMAZIONI SOCIALI Integrato (Modulo Generico dell'Attività formativa integrata E1601N100 - LAVORO, GLOBALIZZAZIONE E TRASFORMAZIONI SOCIALI) Anno Corso: 2	8
					E1601N070M - NETWORKS AND SOCIAL CAPITAL Integrato (Modulo Generico dell'Attività formativa integrata E1601N092 - NETWORKS AND SOCIAL CAPITAL) Anno Corso: 2	8
					E1601N079M - ORGANIZZAZIONE, GESTIONE DELLE RISORSE UMANE E DIVERSITY MANAGEMENT Integrato (Modulo Generico dell'Attività formativa integrata E1601N108 - ORGANIZZAZIONE, GESTIONE DELLE RISORSE UMANE E DIVERSITY MANAGEMENT) Anno Corso: 2	8
					I crediti vanno conseguiti scegliendo tra gli insegnamenti sopra indicati	
economico aziendale	28	16 - 32		SECS-P/07	E1601N032M - BILANCIO E SCELTE AZIENDALI Integrato (Modulo Generico dell'Attività formativa integrata E1601N040 - ECONOMIA AZIENDALE 1) Anno Corso: 1	6
					E1601N071M - ENTREPRENEURSHIP Integrato (Modulo Generico dell'Attività formativa integrata E1601N093 - ENTREPRENEURSHIP) Anno Corso: 3	8
					E1601N064M - MANAGEMENT DELL'IMPRESA SOCIALE E DELLE ORGANIZZAZIONI NON PROFIT Integrato (Modulo Generico dell'Attività formativa integrata E1601N075 - MANAGEMENT DELL'IMPRESA SOCIALE E DELLE ORGANIZZAZIONI NON PROFIT) Anno Corso: 3	8
					E1601N060M - STRATEGIE DI INTERNAZIONALIZZAZIONE Integrato (Modulo Generico dell'Attività formativa integrata E1601N071 - STRATEGIE DI INTERNAZIONALIZZAZIONE) Anno Corso: 2	8

SCIENZE DELL'ORGANIZZAZIONE

					E1601N029M - STRUTTURE E PROCESSI AZIENDALI Integrato (Modulo Generico dell'Attività formativa integrata E1601N040 - ECONOMIA AZIENDALE 1) Anno Corso: 1	6	
					I crediti vanno conseguiti scegliendo tra gli insegnamenti sopra indicati		
giuridico	12			IUS/07	E1601N017M - DIRITTO DEL LAVORO Integrato (Modulo Generico dell'Attività formativa integrata E1601N017 - DIRITTO DEL LAVORO) Anno Corso: 3	6	
				IUS/08	E1601N076M - FONDAMENTI DI COSTITUZIONE ECONOMICA Integrato (Modulo Generico dell'Attività formativa integrata E1601N101 - FONDAMENTI DI COSTITUZIONE ECONOMICA) Anno Corso: 3	6	
Totale Caratterizzante	76						108

Tipo Attività Formativa: Affine/Integrativa	CFU	Range	Gruppo	SSD	Attività Formativa	CFU AF
Attività formative affini o integrative	24	18 - 32		MAT/05	E1601N048M - MATEMATICA Integrato (Modulo Generico dell'Attività formativa integrata E1601N060 - MATEMATICA) Anno Corso: 1	8
				SPS/08	E1601N073M - MEDIA DIGITALI E CONSUMI Integrato (Modulo Generico dell'Attività formativa integrata E1601N095 - MEDIA DIGITALI E CONSUMI) Anno Corso: 3	8
				SPS/09	E1601N066M - ANALISI DELLE ORGANIZZAZIONI Integrato (Modulo Generico dell'Attività formativa integrata E1601N077 - ANALISI DELLE ORGANIZZAZIONI) Anno Corso: 3	8
					E1601N067M - LE ORGANIZZAZIONI COMPLESSE Integrato (Modulo Generico dell'Attività formativa integrata E1601N078 - LE ORGANIZZAZIONI COMPLESSE) Anno Corso: 3	8
					E1601N078M - SVILUPPO, SOSTENIBILITA' E ORGANIZZAZIONI Integrato (Modulo Generico dell'Attività formativa integrata E1601N107 - SVILUPPO, SOSTENIBILITA' E ORGANIZZAZIONI) Anno Corso: 3	8
				SPS/10	E1601N068M - ORGANIZZAZIONE DEL TERRITORIO Integrato (Modulo Generico dell'Attività formativa integrata E1601N079 - ORGANIZZAZIONE DEL TERRITORIO) Anno Corso: 3	8

SCIENZE DELL'ORGANIZZAZIONE

					I crediti vanno conseguiti scegliendo tra gli insegnamenti sopra indicati	
Totale Affine/Integrativa	24					48
Tipo Attività Formativa: A scelta dello studente	CFU	Range	Gruppo	SSD	Attività Formativa	CFU AF
A scelta dello studente	12	12 - 14			E1601N200 - ATTIVITA' A SCELTA SVOLTE IN ERASMUS Anno Corso: 3 SSD: NN	12
					E1601N202 - ATTIVITA' A SCELTA SVOLTE IN ERASMUS Anno Corso: 3 SSD: NN	6
					E1601N201 - ATTIVITA' A SCELTA SVOLTE IN ERASMUS Anno Corso: 3 SSD: NN	6
					E1601N098 - I-BICOCCA GOLD Anno Corso: 3 SSD: NN	2
					E1601N097 - I-BICOCCA SILVER Anno Corso: 3 SSD: NN	1
					E1601N035 - PROLUNGAMENTO STAGE Anno Corso: 3 SSD: NN	3
					E1601N090 - SEMINARI - 2 CFU Anno Corso: 3 SSD: NN	2
					E1601N046 - SUMMER/WINTER SCHOOLS E ATTIVITA' FORMATIVE ALL'ESTERO Anno Corso: 3 SSD: NN	6
					ONUSOST01 - SVILUPPO SOSTENIBILE, AGENDA ONU 2030 (6 CFU) Anno Corso: 3 SSD: NN	6
					E1601N104 - ULTERIORI CONOSCENZE LINGUA FRANCESE Anno Corso: 3 SSD: NN	2
					E1601N103 - ULTERIORI CONOSCENZE LINGUA INGLESE Anno Corso: 3 SSD: NN	2
					E1601N105 - ULTERIORI CONOSCENZE LINGUA SPAGNOLA Anno Corso: 3 SSD: NN	2
					E1601N106 - ULTERIORI CONOSCENZE LINGUA TEDESCA Anno Corso: 3 SSD: NN	2
					I crediti vanno conseguiti scegliendo tra gli insegnamenti sopra indicati	
Totale A scelta dello studente	12					52

SCIENZE DELL'ORGANIZZAZIONE

Tipo Attività Formativa: Lingua/Prova Finale	CFU	Range	Gruppo	SSD	Attività Formativa	CFU AF
Per la prova finale	6	3 - 6			E1601N024 - ATTIVITA' PER LA PROVA FINALE Anno Corso: 3 SSD: PROFIN S	6
Totale Lingua/Prova Finale	6					6

Tipo Attività Formativa: Altro	CFU	Range	Gruppo	SSD	Attività Formativa	CFU AF
Ulteriori conoscenze linguistiche	3				LING - LINGUA INGLESE Anno Corso: 1 SSD: NN	3
Abilità informatiche e telematiche	3				ICDL01 - COMPUTER ESSENTIALS (AF Raggruppata dell'Attività formativa Capogruppo ICDL - INFORMATICA DI BASE) Anno Corso: 1 SSD: NN	0
					ICDL - INFORMATICA DI BASE Anno Corso: 1 SSD: NN	3
					ICDL02 - ONLINE ESSENTIALS (AF Raggruppata dell'Attività formativa Capogruppo ICDL - INFORMATICA DI BASE) Anno Corso: 1 SSD: NN	0
Altre conoscenze utili per l'inserimento nel mondo del lavoro	6				E1601N080 - LABORATORIO 1 Anno Corso: 3 SSD: NN	2
					E1601N081 - LABORATORIO 2 Anno Corso: 3 SSD: NN	2
					E1601N082 - LABORATORIO 3 Anno Corso: 3 SSD: NN	2
					E1601N083 - LABORATORIO 4 Anno Corso: 3 SSD: NN	2
					E1601N084 - LABORATORIO 5 Anno Corso: 3 SSD: NN	2
					E1601N085 - LABORATORIO 6 Anno Corso: 3 SSD: NN	2
					E1601N086 - LABORATORIO 7 Anno Corso: 3 SSD: NN	2
					E1601N087 - LABORATORIO 8 Anno Corso: 3 SSD: NN	2
					E1601N088 - LABORATORIO 9 Anno Corso: 3 SSD: NN	2
					E1601N028 - STAGE Anno Corso: 3 SSD: NN	6
					I crediti vanno conseguiti scegliendo tra gli insegnamenti sopra indicati	
Totale Altro	12					30

Totale CFU Minimi Percorso	180
Totale CFU AF	302

ART. 15 Piano degli studi**PERCORSO GGG - PERCORSO COMUNE****1° Anno (64)**

Attività Formativa	CFU	Settore	TAF/Ambito	TAF/Ambito Interclasse	Ore Att. Front.	Periodo	Tipo insegnamento	Tipo esame
E1601N061 - FONDAMENTI DI SOCIOLOGIA	8				LEZ:56		Obbligatorio	Orale
Unità Didattiche E1601N049M - FONDAMENTI DI SOCIOLOGIA	8	SPS/07	Base / storico, politico-sociale		LEZ:56		Obbligatorio	
E1601N006 - INGLESE	6				LEZ:42		Obbligatorio	Orale
Unità Didattiche E1601N001M - INGLESE	6	L-LIN/12	Base / discipline linguistiche		LEZ:42		Obbligatorio	
E1601N062 - METODI DELLA RICERCA SOCIALE E ORGANIZZATIVA	8				LEZ:56		Obbligatorio	Orale
Unità Didattiche E1601N050M - METODI DELLA RICERCA SOCIALE E ORGANIZZATIVA	8	SPS/07	Base / storico, politico-sociale		LEZ:56		Obbligatorio	
E1601N063 - STATISTICA	8				LEZ:56		Obbligatorio	Orale
Unità Didattiche E1601N051M - STATISTICA	8	SECS-S/01	Base / statistico-economico		LEZ:56		Obbligatorio	
E1601N040 - ECONOMIA AZIENDALE 1	12				LEZ:84		Obbligatorio	Orale
Unità Didattiche E1601N029M - STRUTTURE E PROCESSI AZIENDALI	6	SECS-P/07	Caratterizzante / economico aziendale		LEZ:42		Obbligatorio	
E1601N032M - BILANCIO E SCELTE AZIENDALI	6	SECS-P/07	Caratterizzante / economico aziendale		LEZ:42		Obbligatorio	
E1601N059 - FONDAMENTI DI ORGANIZZAZIONE	8				LEZ:56		Obbligatorio	Orale

SCIENZE DELL'ORGANIZZAZIONE

Attività Formativa	CFU	Settore	TAF/Ambito	TAF/Ambito Interclasse	Ore Att. Front.	Periodo	Tipo insegnamento	Tipo esame
Unità Didattiche E1601N047M - FONDAMENTI DI ORGANIZZAZIONE	8	SPS/09	Caratterizzante / socio-psicologico		LEZ:56		Obbligatorio	
E1601N060 - MATEMATICA	8				LEZ:56		Obbligatorio	Orale
Unità Didattiche E1601N048M - MATEMATICA	8	MAT/05	Affine/Integrativa / Attività formative affini o integrative		LEZ:56		Obbligatorio	
ICDL - INFORMATICA DI BASE	3	NN	Altro / Abilità informatiche e telematiche		ALT:39		Obbligatorio	Orale
Attività Formative Raggruppate ICDL01 - COMPUTER ESSENTIALS	0	NN	Altro / Abilità informatiche e telematiche				Obbligatorio	Orale
ICDL02 - ONLINE ESSENTIALS	0	NN	Altro / Abilità informatiche e telematiche				Obbligatorio	Orale
LING - LINGUA INGLESE	3	NN	Altro / Ulteriori conoscenze linguistiche		ALT:60		Obbligatorio	Orale

2° Anno (88)

Attività Formativa	CFU	Settore	TAF/Ambito	TAF/Ambito Interclasse	Ore Att. Front.	Periodo	Tipo insegnamento	Tipo esame
E1601N003 - DIRITTO PRIVATO	6				LEZ:42		Obbligatorio	Orale
Unità Didattiche E1601N003M - DIRITTO PRIVATO	6	IUS/01	Base / giuridico		LEZ:42		Obbligatorio	
E1601N096 - ECONOMIA POLITICA	8				LEZ:56		Obbligatorio a scelta	Orale
Unità Didattiche E1601N074M - ECONOMIA POLITICA	8	SECS-P/02	Base / statistico-economico		LEZ:56		Obbligatorio a scelta	
E1601N002 - ISTITUZIONI DI DIRITTO PUBBLICO	6				LEZ:42		Obbligatorio	Orale
Unità Didattiche E1601N004M - ISTITUZIONI DI DIRITTO PUBBLICO	6	IUS/09	Base / giuridico		LEZ:42		Obbligatorio	
E1601N091 - PRINCIPLES OF ECONOMICS	8				LEZ:56		Obbligatorio a scelta	Orale
Unità Didattiche E1601N069M - PRINCIPLES OF ECONOMICS	8	SECS-P/02	Base / statistico-economico		LEZ:56		Obbligatorio a scelta	
E1601N064 - INNOVAZIONE ORGANIZZATIVA	8				LEZ:56		Obbligatorio a scelta	Orale
Unità Didattiche E1601N052M - INNOVAZIONE ORGANIZZATIVA	8	SPS/09	Caratterizzante / socio-psicologico		LEZ:56		Obbligatorio a scelta	

SCIENZE DELL'ORGANIZZAZIONE

Attività Formativa	CFU	Settore	TAF/Ambito	TAF/Ambito Interclasse	Ore Att. Front.	Periodo	Tipo insegnamento	Tipo esame
E1601N069 - LAVORO E RISORSE UMANE	8				LEZ:56		Obbligatorio a scelta	Orale
Unità Didattiche E1601N058M - LAVORO E RISORSE UMANE	8	SPS/09	Caratterizzante / socio-psicologico		LEZ:56		Obbligatorio a scelta	
E1601N100 - LAVORO, GLOBALIZZAZIONE E TRASFORMAZIONI SOCIALI	8				LEZ:56		Obbligatorio a scelta	Orale
Unità Didattiche E1601N075M - LAVORO, GLOBALIZZAZIONE E TRASFORMAZIONI SOCIALI	8	SPS/09	Caratterizzante / socio-psicologico		LEZ:56		Obbligatorio a scelta	
E1601N092 - NETWORKS AND SOCIAL CAPITAL	8				LEZ:56		Obbligatorio a scelta	Orale
Unità Didattiche E1601N070M - NETWORKS AND SOCIAL CAPITAL	8	SPS/09	Caratterizzante / socio-psicologico		LEZ:56		Obbligatorio a scelta	
E1601N108 - ORGANIZZAZIONE, GESTIONE DELLE RISORSE UMANE E DIVERSITY MANAGEMENT	8				LEZ:56		Obbligatorio a scelta	Orale
Unità Didattiche E1601N079M - ORGANIZZAZIONE, GESTIONE DELLE RISORSE UMANE E DIVERSITY MANAGEMENT	8	SPS/09	Caratterizzante / socio-psicologico		LEZ:56		Obbligatorio a scelta	
E1601N067 - POLITICHE PUBBLICHE	12				LEZ:84		Obbligatorio	Orale
Unità Didattiche E1601N055M - POLITICHE PUBBLICHE: DECISIONE E IMPLEMENTAZIONE	6	SPS/04	Caratterizzante / socio-politologico		LEZ:42		Obbligatorio	
E1601N056M - POLITICHE PUBBLICHE: VALUTAZIONE	6	SPS/04	Caratterizzante / socio-politologico		LEZ:42		Obbligatorio	
E1601N071 - STRATEGIE DI INTERNAZIONALIZZAZIONE	8				LEZ:56		Obbligatorio	Orale
Unità Didattiche E1601N060M - STRATEGIE DI INTERNAZIONALIZZAZIONE	8	SECS-P/07	Caratterizzante / economico aziendale		LEZ:56		Obbligatorio	

3° Anno (150)

Attività Formativa	CFU	Settore	TAF/Ambito	TAF/Ambito Interclasse	Ore Att. Front.	Periodo	Tipo insegnamento	Tipo esame
E1601N017 - DIRITTO DEL LAVORO	6				LEZ:42		Obbligatorio	Orale
Unità Didattiche E1601N017M - DIRITTO DEL LAVORO	6	IUS/07	Caratterizzante / giuridico		LEZ:42		Obbligatorio	
E1601N093 - ENTREPRENEURSHIP	8				LEZ:56		Obbligatorio a scelta	Orale

SCIENZE DELL'ORGANIZZAZIONE

Attività Formativa	CFU	Settore	TAF/Ambito	TAF/Ambito Interclasse	Ore Att. Front.	Periodo	Tipo insegnamento	Tipo esame
Unità Didattiche E1601N071M - ENTREPRENEURSHIP	8	SECS-P/07	Caratterizzante / economico aziendale		LEZ:56		Obbligatorio a scelta	
E1601N101 - FONDAMENTI DI COSTITUZIONE ECONOMICA	6				LEZ:42		Obbligatorio	Orale
Unità Didattiche E1601N076M - FONDAMENTI DI COSTITUZIONE ECONOMICA	6	IUS/08	Caratterizzante / giuridico		LEZ:42		Obbligatorio	
E1601N075 - MANAGEMENT DELL'IMPRESA SOCIALE E DELLE ORGANIZZAZIONI NON PROFIT	8				LEZ:56		Obbligatorio a scelta	Orale
Unità Didattiche E1601N064M - MANAGEMENT DELL'IMPRESA SOCIALE E DELLE ORGANIZZAZIONI NON PROFIT	8	SECS-P/07	Caratterizzante / economico aziendale		LEZ:56		Obbligatorio a scelta	
E1601N077 - ANALISI DELLE ORGANIZZAZIONI	8				LEZ:56		Obbligatorio a scelta	Orale
Unità Didattiche E1601N066M - ANALISI DELLE ORGANIZZAZIONI	8	SPS/09	Affine/Integrativa / Attività formative affini o integrative		LEZ:56		Obbligatorio a scelta	
E1601N078 - LE ORGANIZZAZIONI COMPLESSE	8				LEZ:56		Obbligatorio a scelta	Orale
Unità Didattiche E1601N067M - LE ORGANIZZAZIONI COMPLESSE	8	SPS/09	Affine/Integrativa / Attività formative affini o integrative		LEZ:56		Obbligatorio a scelta	
E1601N095 - MEDIA DIGITALI E CONSUMI	8				LEZ:56		Obbligatorio a scelta	Orale
Unità Didattiche E1601N073M - MEDIA DIGITALI E CONSUMI	8	SPS/08	Affine/Integrativa / Attività formative affini o integrative		LEZ:56		Obbligatorio a scelta	
E1601N079 - ORGANIZZAZIONE DEL TERRITORIO	8				LEZ:56		Obbligatorio a scelta	Orale
Unità Didattiche E1601N068M - ORGANIZZAZIONE DEL TERRITORIO	8	SPS/10	Affine/Integrativa / Attività formative affini o integrative		LEZ:56		Obbligatorio a scelta	
E1601N107 - SVILUPPO, SOSTENIBILITA' E ORGANIZZAZIONI	8				LEZ:56		Obbligatorio a scelta	Orale
Unità Didattiche E1601N078M - SVILUPPO, SOSTENIBILITA' E ORGANIZZAZIONI	8	SPS/09	Affine/Integrativa / Attività formative affini o integrative		LEZ:56		Obbligatorio a scelta	

SCIENZE DELL'ORGANIZZAZIONE

Attività Formativa	CFU	Settore	TAF/Ambito	TAF/Ambito Interclasse	Ore Att. Front.	Periodo	Tipo insegnamento	Tipo esame
E1601N200 - ATTIVITA' A SCELTA SVOLTE IN ERASMUS	12	NN	A scelta dello studente / A scelta dello studente		LEZ:84		Opzionale	Orale
E1601N098 - I-BICOCCA GOLD	2	NN	A scelta dello studente / A scelta dello studente		ALT:50		Opzionale	Orale
E1601N097 - I-BICOCCA SILVER	1	NN	A scelta dello studente / A scelta dello studente		ALT:25		Opzionale	Orale
E1601N035 - PROLUNGAMENTO STAGE	3	NN	A scelta dello studente / A scelta dello studente		STA:75		Opzionale	Orale
E1601N090 - SEMINARI - 2 CFU	2	NN	A scelta dello studente / A scelta dello studente		SEM:16		Opzionale	Orale
E1601N046 - SUMMER/WINTER SCHOOLS E ATTIVITA' FORMATIVE ALL'ESTERO	6	NN	A scelta dello studente / A scelta dello studente		STE:150		Opzionale	Orale
E1601N104 - ULTERIORI CONOSCENZE LINGUA FRANCESE	2	NN	A scelta dello studente / A scelta dello studente		ALT:25		Opzionale	Orale
E1601N103 - ULTERIORI CONOSCENZE LINGUA INGLESE	2	NN	A scelta dello studente / A scelta dello studente		ALT:25		Opzionale	Orale
E1601N105 - ULTERIORI CONOSCENZE LINGUA SPAGNOLA	2	NN	A scelta dello studente / A scelta dello studente		ALT:25		Opzionale	Orale
E1601N106 - ULTERIORI CONOSCENZE LINGUA TEDESCA	2	NN	A scelta dello studente / A scelta dello studente		ALT:25		Opzionale	Orale
E1601N202 - ATTIVITA' A SCELTA SVOLTE IN ERASMUS	6	NN	A scelta dello studente / A scelta dello studente		LEZ:42	Annualità Singola	Opzionale	Orale
E1601N201 - ATTIVITA' A SCELTA SVOLTE IN ERASMUS	6	NN	A scelta dello studente / A scelta dello studente		LEZ:42	Annualità Singola	Opzionale	Orale
ONUSOST01 - SVILUPPO SOSTENIBILE, AGENDA ONU 2030 (6 CFU)	6	NN	A scelta dello studente / A scelta dello studente		ALT:48	Annualità Singola	Opzionale	Orale
E1601N024 - ATTIVITA' PER LA PROVA FINALE	6	PROFIN_S	Lingua/Prova Finale / Per la prova finale				Obbligatorio	Orale
E1601N080 - LABORATORIO 1	2	NN	Altro / Altre conoscenze utili per l'inserimento nel mondo del lavoro		LAB:24		Obbligatorio a scelta	Orale
E1601N081 - LABORATORIO 2	2	NN	Altro / Altre conoscenze utili per l'inserimento nel mondo del lavoro		LAB:24		Obbligatorio a scelta	Orale
E1601N082 - LABORATORIO 3	2	NN	Altro / Altre conoscenze utili per l'inserimento nel mondo del lavoro		LAB:24		Obbligatorio a scelta	Orale
E1601N083 - LABORATORIO 4	2	NN	Altro / Altre conoscenze utili per l'inserimento nel mondo del lavoro		LAB:24		Obbligatorio a scelta	Orale

SCIENZE DELL'ORGANIZZAZIONE

Attività Formativa	CFU	Settore	TAF/Ambito	TAF/Ambito Interclasse	Ore Att. Front.	Periodo	Tipo insegnamento	Tipo esame
E1601N084 - LABORATORIO 5	2	NN	Altro / Altre conoscenze utili per l'inserimento nel mondo del lavoro		LAB:24		Obbligatorio a scelta	Orale
E1601N085 - LABORATORIO 6	2	NN	Altro / Altre conoscenze utili per l'inserimento nel mondo del lavoro		LAB:24		Obbligatorio a scelta	Orale
E1601N086 - LABORATORIO 7	2	NN	Altro / Altre conoscenze utili per l'inserimento nel mondo del lavoro		LAB:24		Obbligatorio a scelta	Orale
E1601N087 - LABORATORIO 8	2	NN	Altro / Altre conoscenze utili per l'inserimento nel mondo del lavoro		LAB:24		Obbligatorio a scelta	Orale
E1601N088 - LABORATORIO 9	2	NN	Altro / Altre conoscenze utili per l'inserimento nel mondo del lavoro		LAB:24		Obbligatorio a scelta	Orale
E1601N028 - STAGE	6	NN	Altro / Altre conoscenze utili per l'inserimento nel mondo del lavoro		STA:150		Obbligatorio a scelta	Orale