



Seminario online per il corso di Tecniche Statistiche per la Disciplina Sanitaria, CdL in Psicologia Clinica, finanziato dal programma “La Parola al Territorio”. Organizzatore: prof. Giulio Costantini

“People Analytics”

Dr. Damiano D’Urso
(Rabobank)

Lunedì 11 Dicembre 2023 ore 14.30, online

<https://unimib.webex.com/unimib/j.php?MTID=m0666b12b4e1ae4bdd46374a247c22a4e>

Abstract

ITALIANO

In questa presentazione, discuteremo il ciclo di vita completo dell'Analisi delle Risorse Umane (People Analytics), che comprende il suo percorso dalla identificazione dei problemi aziendali fino all'impatto significativo di soluzioni data-driven. Esploreremo come i dati delle risorse umane possono essere strategicamente utilizzati per affrontare le sfide critiche nel luogo di lavoro con un alto grado di precisione.

In particolare, ci concentreremo sull'individuazione potenziali problematiche nelle risorse umane, seguita dalla definizione di obiettivi e metriche di successo.

Successivamente, approfondiremo l'applicazione di diverse metodologie di People Analytics per elaborare soluzioni per queste sfide.

Questo seminario contribuirà a chiarire il ruolo che i laureati in psicologia e i psicometristi possono svolgere nell'Analisi delle Risorse Umane e come ciò possa essere utilizzato per migliorare il benessere dei dipendenti, favorire un maggiore coinvolgimento e promuovere iniziative di diversità, equità ed inclusione.

INGLESE

In this forthcoming presentation, we will discuss the comprehensive lifecycle of People Analytics, encompassing its journey from business problem identification to meaningful impact. We will explore exploration how HR data is strategically deployed to address critical workplace challenges with a high degree of formality and precision.

Specifically, we will focus on the identification of potential HR issues, followed by the establishment of objectives and success metrics. Subsequently, we delve into the application of diverse People Analytics methodologies to craft solutions for these challenges.

This seminar will help clarifying the role that psychology graduates and psychometrician may ply in People Analytics and how this can be used to improve employee well-being, foster heightened engagement, and advance diversity, equity, and inclusion initiatives.