



Presentazione degli insegnamenti opzionali del II anno

Milano, 19 marzo 2025

LA STRUTTURA

Insegnamenti del I anno

Obbligatoriori [58 CFU]

Fondamenti di Sociologia [8 CFU]

Fondamenti di Organizzazione [8 CFU]

Metodi della ricerca sociale
e organizzativa [8 CFU]

Inglese [6 CFU]

Matematica [6 CFU]

Statistica [6 CFU]

Economia aziendale composta da:

- Bilancio e scelte aziendali [6 CFU]
- Strutture processi aziendali [6 CFU]

Idoneità [3+3 CFU]

Abilità informatiche

Ulteriori con. linguistiche (Inglese)

Propedeuticità III anno

Matematica

Statistica

Insegnamenti del II anno

Obbligatoriori [32 CFU]

Diritto privato [6 CFU]

Istituzioni di diritto pubblico [6 CFU]

Strategie internazionalizzazione [8 CFU]

Politiche pubbliche composto da:

- Decisione e implementazione [6 CFU]
- Valutazione [6 CFU]

In alternativa [24 CFU]

Innovazione organizzativa [8 CFU]

Lavoro, globalizzazione e trasformazioni sociali [8 CFU]

Regolazione, pol. e imprese [8 CFU]

Network & Social capital [8 CFU]

Organizzazione, gestione delle risorse umane e *diversity management* [8 CFU]

Lavoro e risorse umane [8 CFU]

Principles of Economics [8 CFU]

Economia politica [8 CFU]

Insegnamenti del III anno

Obbligatori [12 CFU]

Diritto del lavoro [6 CFU]

Fondamenti di costituzione economica
[6 CFU]

Altre attività formative [24 CFU]

Stage/ laboratori [6 CFU]

Scelta autonoma [12 CFU]

Prova finale [6 CFU]

In alternativa [24 CFU]

Le organizzazioni complesse [8 CFU]

Analisi delle organizzazioni [8 CFU]

Media digitali e consumi [8 CFU]

Organizzazione del territorio [8 CFU]

Sviluppo, sostenibilità e
organizzazioni [8 CFU]

Entrepreneurship [8 CFU]

Management dell'impresa sociale e
delle organizzazioni non profit [8 CFU]

GLI INSEGNAMENTI OPZIONALI

(3 blocchi)

PRIMO BLOCCO DI INSEGNAMENTI IN ALTERNATIVA

Innovazione organizzativa

Titolare: Prof. Paolo Rossi (I semestre)

Lavoro, globalizzazione e trasformazioni sociali

Titolare: Prof.ssa Ivana Fellini (II semestre)

Regolazione, politiche e imprese

Titolare: Prof.ssa Gemma Scalise (II semestre)

INNOVAZIONE ORGANIZZATIVA

Titolare: Prof. Paolo Rossi

LAVORO, GLOBALIZZAZIONE E TRASFORMAZIONI SOCIALI

Titolare: Prof.ssa Ivana Fellini

Gli obiettivi

- Acquisire il **lessico di riferimento**
- Acquisire la conoscenza delle principali **trasformazioni del lavoro** nella **società contemporanea** e la loro **relazione** con le più generali **trasformazioni sociali**
- Acquisire gli **strumenti tecnici** e le **capacità interpretative** per analizzare la *struttura* dell'occupazione e le *tendenze* di trasformazione del lavoro

I temi

1. Concetti, strumenti e fonti per l'analisi del **mercato del lavoro**
2. La transizione alla **società dei servizi** come **quadro di riferimento** per la comprensione delle **trasformazioni del lavoro** nella società contemporanea
3. Le **trasformazioni** più **rilevanti**:
 - la **partecipazione femminile** al mercato del lavoro
 - la crescente **flessibilità** del lavoro
 - il lavoro degli **immigrati**
 - la persistenza del lavoro **irregolare e sommerso**
 - [il cambiamento della **disoccupazione** e dei **disoccupati**]

Rilevanza dell'insegnamento

Rilevante perché:

- il **lavoro** è **aspetto centrale** della vita degli individui e dei *meccanismi* di **funzionamento della società**
 - ➡ comprendere le **trasformazioni sociali** attraverso le **trasformazioni del lavoro**
- le **organizzazioni** operano nel quadro dei **vincoli** e delle **opportunità** che le caratteristiche del MdL pongono (es. reclutamento del personale), anche con **specificità settoriali**
- i **contenuti professionali** (futuro lavoro) si confrontano sempre più con capacità di **analizzare il MdL** e le **trasformazioni** recenti del **lavoro** e delle **occupazioni**

REGOLAZIONE, POLITICHE E IMPRESE

Titolare: Prof.ssa Gemma Scalise

Obiettivi del corso

- Comprendere **perché i paesi hanno diversi livelli di sviluppo** economico e capacità di inclusione sociale
- Analizzare le **politiche** che influenzano **crescita e inclusione**
- Esplorare il ruolo degli **attori** chiave: istituzioni pubbliche, imprese, sindacati e associazioni datoriali
- Sviluppare competenze di analisi attraverso **studi di caso comparati**

Metodologia didattica

- **Lezioni interattive** con approfondimenti teorici ed empirici
- **Lavori di gruppo** su studi di caso comparati
- **Discussioni guidate** per stimolare il pensiero critico e comprendere le dinamiche regolative

Modalità d'esame

- Prova scritta con **tre domande aperte** sui temi trattati a lezione/libro di testo

Info: gemma.scalise@unimib.it

SECONDO BLOCCO DI INSEGNAMENTI IN ALTERNATIVA

Network & Social Capital

Titolare: Prof.ssa Alberta Andreotti (I semestre)

Organizzazione, gestione delle risorse umane e diversity management

Titolare: Prof.ssa Lia Tirabeni (I semestre)

Lavoro e risorse umane

Titolare: Prof. Egidio Riva (II semestre)

NETWORK & SOCIAL CAPITAL

Titolare: Prof.ssa Alberta Andreotti

ORGANIZZAZIONE, GESTIONE DELLE RISORSE UMANE E DIVERSITY MANAGEMENT

Titolare: Prof.ssa Lia Tirabeni

**Cosa ne pensano
gli ex studenti?**



LAVORO E RISORSE UMANE

(25-26: Lavoro, salute e benessere)

Titolare: Prof. Egidio Riva

Il **lavoro** è un'esperienza centrale nella vita di molte persone e risponde a diversi **bisogni fondamentali dell'animo umano**. Esso rappresenta una fonte di reddito e prestigio sociale, identità e dignità, senso e significato, legami sociali, benessere soggettivo.

Tuttavia, il lavoro è spesso considerato una **merce qualsiasi**, regolata esclusivamente dalle **leggi del mercato**. Si tende a ritenere che chi lavora sia motivato unicamente dal salario e dagli incentivi materiali.

*Quali sono le caratteristiche e le componenti principali del concetto di “**lavoro**”? In che misura incidono su **salute e benessere** delle lavoratrici e dei lavoratori?*

*Cosa cerchiamo nel lavoro e cosa costituisce un “**buon lavoro**”?*

*Perché alcune persone o gruppi hanno più possibilità di svolgere un lavoro in linea con i loro **bisogni, aspettative e aspirazioni**?*

*Quali attori, processi (relazioni industriali) e forze (sociali, economiche e politiche) influenzano le **condizioni e la qualità del lavoro**? Come impattano su salute e benessere?*

Quali misure e politiche possono sostenere le persone nel corso della loro vita lavorativa, considerando le sfide attuali in Italia e in Europa?

TERZO BLOCCO DI INSEGNAMENTI IN ALTERNATIVA

Principles of Economics

Titolare: Prof. Luca Jacopo Uberti (II semestre)

Economia politica

Titolare: Prof.ssa Claudia Ghisetti (II semestre)

PRINCIPLES OF ECONOMICS

Titolare: Prof. Luca Jacopo Uberti

ECONOMIA POLITICA

Titolare: Prof.ssa Claudia Ghisetti

Principles of Economics non è la versione in lingua inglese di Economia Politica e viceversa Economia Politica non è la traduzione italiana di Principles of Economics

Peraltro, i lavori di gruppo di Economia Politica si baseranno prevalentemente su materiali in lingua inglese

Vi sono **differenze sostanziali** di contenuti:

- a titolo di esempio, teoria dei giochi entra solo in Economia Politica, teoria del commercio internazionale entra solo in Principles of Economics
- più in generale, Economia Politica è più orientato su Microeconomia di quanto non sia Principles of Economics, che è invece più Macroeconomico di quanto non sia Economia Politica

COMPILAZIONE DEL PIANO DI STUDIO

**APERTURA PRIMAVERILE
18-31 MARZO 2025**



Presentazione degli insegnamenti opzionali del II anno

Milano, 19 marzo 2025