

# Testi del Syllabus

Resp. Did.	NATALE PIERGIOVANNA	Matricola: 013909
Anno offerta:	2016/2017	
Insegnamento:	F5602M016 - LABOUR MARKETS	
Corso di studio:	F5602M - INTERNATIONAL ECONOMICS - ECONOMIA INTERNAZIONALE	
Anno regolamento:	2015	
CFU:	8	
Anno corso:	2	
Periodo:	Primo Semestre	



## Testi in italiano

<b>Lingua insegnamento</b>	Il corso è insegnato in lingua inglese
<b>Contenuti</b>	<p>Il corso si propone di offrire una descrizione del funzionamento del mercato del lavoro e di introdurre gli studenti al tema della gestione delle risorse umane.</p> <p>Labour and migration economics: Viene in primo luogo analizzato, come punto di riferimento, il funzionamento del mercato del lavoro (offerta, domanda ed equilibrio) in un contesto concorrenziale. Il corso si concentra in seguito sul ruolo e sugli effetti delle principali istituzioni del mercato del lavoro quali i regimi di protezione all'impiego, i sussidi e le politiche del lavoro. Verranno infine trattati i principali temi di economia dell'immigrazione</p> <p>Economics of human resources: Viene analizzato il funzionamento del mercato del lavoro interno all'impresa, applicando al tema della gestione delle risorse umane le categorie proprie dell'analisi economica. Verranno prese in esame le politiche di selezione e incentivazione dei lavoratori in contesti di asimmetria informativa. Il corso esaminerà infine l'impatto della globalizzazione dei mercati dei prodotti e dei fattori sulla gestione delle risorse umane.</p>
<b>Testi di riferimento</b>	<p>Boeri, T. e Van Ours J. (2013) The Economics of Imperfect Labor Markets, II edition, Princeton University Press</p> <p>Lazear, E. P. (1998) Personell Economics, MIT Press Lecture addizionali dispoonibili alla pagina elearning del corso.</p>
<b>Obiettivi formativi</b>	<p>L'insegnamento, offrendo allo studente una metodologia per l'analisi dei mercati esterni e interni del lavoro, contribuisce a sviluppare capacità di analisi dei fenomeni economici in contesti globali.</p> <p>L'insegnamento si propone di stimolare nello studente la comprensione della letteratura scientifica di riferimento anche attraverso la presentazione critica della letteratura più recente.</p>
<b>Metodi didattici</b>	Lezione frontale in aula
<b>Modalità di verifica dell'apprendimento</b>	Esame scritto

<b>Programma esteso</b>	<p>Labour and migration economics:  Offerta di lavoro  Domanda di lavoro  Equilibrio concorrenziale  Capitale umano  Regimi di protezione all'impiego  Sussidi  Politiche del lavoro  Economia dell'immigrazione</p> <p>Economics of human resources:  Selezione e autoselezione  Motivazioni: estrinseche ed intrinseche  Promuovere per motivare  Un lavoro di squadra</p>
-------------------------	--



## Testi in inglese

<b>Lingua insegnamento</b>	The course is taught in English
<b>Contenuti</b>	<p>The course offers students an in-depth understanding of both external and internal labour markets.</p> <p>Labour and migration economics:  The course analyzes first the functioning (supply, demand and equilibrium) of a perfectly competitive labour market; Then, it focuses on the roles and effects of the main labour market institutions like employment protection legislation, benefits and labour market policies. Finally, it will focus on major topics of migration economics.</p> <p>Economics of human resources:  The course analyzes the functioning of the internal labour market, applying the tools of economics to human resources management. We study selection and incentive of the workforce in the presence of asymmetric information.  Special attention will be paid to the issues concerning human resources management arising from globalization in both product and input markets.</p>
<b>Testi di riferimento</b>	<p>Boeri, T. and Van Ours J. (2013) The Economics of Imperfect Labor Markets, II edition, Princeton University Press</p> <p>Lazear, E. P. (1998) Personell Economics, MIT Press  Additional readings will available on the on-line platform for the course.</p>
<b>Obiettivi formativi</b>	The course, providing student with a proper methodology to analyze both internal and external labour markets, will contribute to understanding economic problems in a global contexts. The course fosters in students the ability to understand in a critical manner the main results in the literature also through class presentations of the most recent relevant literature
<b>Metodi didattici</b>	Lectures
<b>Modalità di verifica dell'apprendimento</b>	Written exam
<b>Programma esteso</b>	<p>Labour and migration economics:  Labour supply  Labour demand  Competitive equilibrium  Education and training  Employment protection regimes  Benefits</p>

Labour market policies  
Economics of immigration

Economics of human resources:

Selection and self-selection  
Motivations: extrinsic and intrinsic ones  
Promote to motivate  
Team work and team reward