

# Testi del Syllabus

Resp. Did.	<b>BENEDETTI AURETTA</b>	Matricola: <b>002210</b>
Anno offerta:	<b>2016/2017</b>	
Insegnamento:	<b>F5602M009 - THE LAW OF INDUSTRIAL AND ECONOMIC RELATIONS</b>	
Corso di studio:	<b>F5602M - INTERNATIONAL ECONOMICS - ECONOMIA INTERNAZIONALE</b>	
Anno regolamento:	<b>2015</b>	
CFU:	<b>10</b>	
Anno corso:	<b>2</b>	
Periodo:	<b>Primo Semestre</b>	



## Testi in italiano

<b>Lingua insegnamento</b>	Il corso è insegnato in lingua inglese
<b>Contenuti</b>	<p>L'insegnamento è composto dai seguenti moduli:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Diritto della concorrenza – 5 CFU</li><li>- Diritto delle relazioni industriali e sindacali – 5 CFU</li></ul> <p>L'insegnamento si propone di far acquisire agli studenti le nozioni basilari in ordine agli istituti che riguardano la vita delle imprese, nella duplice prospettiva della disciplina giuridica della loro posizione nel mercato e della regolazione dei rapporti giuridici al loro interno. Sotto il primo aspetto l'attenzione è focalizzata alla disciplina antitrust e al regime regolato delle attività di impresa di interesse economico generale (primo modulo). Sotto il secondo aspetto saranno approfonditi alcuni dei più significativi istituti regolati dalla normativa europea, prevalentemente connotati dalla dialettica tra libertà economiche e diritti socio lavoristici (libertà di concorrenza e contrattazione collettiva, libertà di circolazione dei lavoratori e dumping sociale, libertà di mediazione tra domanda e offerta e monopoli pubblici, libertà contrattuale e divieto di discriminazione) (secondo modulo).</p>
<b>Testi di riferimento</b>	<p>R. WHISH, D. BAILEY, Competition Law, Oxford, 2015 (selected pages) W. SAUTER, Public Services in EU Law, Cambridge, 2015 (selected pages)</p> <p>Per il secondo modulo il docente indicherà il testo (per gli studenti non frequentanti il docente può essere contattato via mail: <a href="mailto:simone.varva@unimib.it">simone.varva@unimib.it</a>).</p>
<b>Obiettivi formativi</b>	Capacità di valutare in modo autonomo le fattispecie di illecito alla luce della normativa antitrust; di inquadrare il regime regolatorio delle principali attività di interesse economico generale; di individuare gli organismi pubblici titolari delle funzioni regolatorie; di giudicare la fattispecie lavoristica concreta, riconducendola agli istituti normati e tutelati.
<b>Metodi didattici</b>	Lezione frontale e studio di casi
<b>Modalità di verifica dell'apprendimento</b>	Esame (scritto o orale)
<b>Programma esteso</b>	<p>DIRITTO DELLA CONCORRENZA</p> <p>Funzione e oggetto del diritto della concorrenza - Quadro della disciplina della concorrenza a livello europeo – La nozione europea di impresa – Il</p>

mercato rilevante – Il divieto di intese restrittive della concorrenza – L'abuso di posizione dominante – Il divieto di aiuti di stato - I servizi pubblici nell'ordinamento europeo – Servizi di interesse economico generale e aiuti di Stato – I processi di liberalizzazione e privatizzazione – Servizi postali – Trasporti – Energia - I servizi locali e le società in house – La direttiva servizi – La disciplina degli appalti pubblici.

#### DIRITTO DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI E SINDACALI

Istituzioni europee e legislazione sociale (trattati, regolamenti, direttive, soft law) - La libertà di circolazione dei lavoratori - La libertà di concorrenza - Il distacco dei lavoratori - Le libertà di associazione, di contrattazione collettiva, di autotutela collettiva - Eguaglianza e non discriminazione nel mondo del lavoro - Il trasferimento d'azienda - Il licenziamento collettivo - Il coinvolgimento dei lavoratori nelle scelte imprenditoriali attraverso l'informazione, la consultazione, la partecipazione.



## Testi in inglese

<b>Lingua insegnamento</b>	The course is taught in English
<b>Contenuti</b>	<p>The course is composed by the following modules: Competition law – 5 CFU Industrial relations and trade union law – 5 CFU</p> <p>The course aims to enable students with knowledge of the basic european institutions that regulates undertakings, in a dual perspective: the legal framework of their position in the market and the regulation of labor relations. As regards the former, the focus is on competition law, with special attention to the services of general economic interest (first module); regarding the latter, the focus is on European labour law regulation, mainly through the analysis of the relationship between fundamental economic freedoms and employers' rights (such as freedom of competition and collective bargaining, free movement of workers and social dumping, freedom on job placement services and public monopoly, freedom of contract and non discrimination legislation) (second module).</p>
<b>Testi di riferimento</b>	<p>R. WHISH, D. BAILEY, Competition Law, Oxford, 2015 (selected pages) W. SAUTER, Public Services in EU Law, Cambridge, 2015 (selected pages)</p> <p>For the second module, the professor shall indicate the textbook (for non attending students, please contact the professor by e-mail: <a href="mailto:simone.varva@unimib.it">simone.varva@unimib.it</a>).</p>
<b>Obiettivi formativi</b>	Ability to assess the type of offenses in the antitrust law; to frame the regulatory regime of main activities of general economic interest; to identify the holders of regulatory functions; to judge the concrete working case, tracing it back to the institutions normed and protected.
<b>Metodi didattici</b>	Lecture and case study
<b>Modalità di verifica dell'apprendimento</b>	Exam (oral or written)
<b>Programma esteso</b>	<p>COMPETITION LAW</p> <p>Functions and contents of competition law – Overview of EU competition law - The european concept of undertaking - The relevant market – The prohibition of anti-competitive agreements – The abuse of dominant position – The prohibition of State aids – Public services in EU law – Services of general economic interest and State aids – Liberalisation and privatisation – Postal services – Transports – Energy – Local services and in house companies – Service directive – Public procurement directive.</p>

## INDUSTRIAL RELATIONS AND TRADE UNION LAW

EU institutions and social legislations (treaties, regulations, directives and “soft law”); Workers’ freedom of movement; Freedom of competition; Posted workers legislation; Freedom of association, collective bargaining and collective actions; Equality and non discrimination at workplace; Transfers of undertakings; Collective redundancies; Workers’ involvement in decision making (information, consultation, participation).