

Testi del Syllabus

Resp. Did.	BENEDETTI AURETTA	Matricola: 002210
Anno offerta:	2015/2016	
Insegnamento:	F5601M079 - DIRITTO DELLE RELAZIONI ECONOMICHE E INDUSTRIALI	
Corso di studio:	F5601M - SCIENZE DELL'ECONOMIA	
Anno regolamento:	2014	
CFU:	10	
Anno corso:	2	
Periodo:	Primo Semestre	

Testi in italiano

Tipo testo

Testo

Lingua insegnamento

Lingua italiano

Contenuti

L'insegnamento Diritto delle relazioni economiche e industriali, è composto dai seguenti moduli:

Diritto della concorrenza e regolazione pubblica - 5 CFU

Diritto delle relazioni industriali e sindacali- 5 CFU

Programma dell'insegnamento:

Diritto della concorrenza e regolazione pubblica

- Le mutazioni delle modalità di intervento pubblico nell'economia nell'età della globalizzazione

- I principi della costituzione economica italiana alla luce dell'ordinamento comunitario

- Quadro della disciplina della concorrenza a livello europeo e interno

- Le funzioni dell'Autorità Antitrust, tra garanzia dell'attività di impresa e tutela dei consumatori

- Dal servizio pubblico al servizio di interesse economico generale

- I processi di liberalizzazione e privatizzazione

- I caratteri della regolazione pubblica e le Autorità indipendenti

- Le reti europee di Autorità di regolazione

- La disciplina comunitaria in materia di aiuti di stato

- La giurisprudenza comunitaria in materia di aiuti di stato e servizi di interesse economico generale

- I servizi locali tra autoproduzione e mercato

- Le società in house

- Il mercato degli appalti pubblici

- La disciplina comunitaria degli appalti e gli organismi di diritto pubblico

- La disciplina pubblica dell'economia nell'età della crisi: prospettive evolutive.

Diritto delle relazioni industriali e sindacali

- La rappresentanza sindacale in azienda: disciplina;

- L'esercizio del diritto di sciopero;

- La contrattazione collettiva nazionale e aziendale: vecchi problemi nuovi scenari;

- L'informazione e la consultazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti;

- La consultazione sindacale e la gestione del trasferimento d'azienda e/o di ramo d'azienda;

- La consultazione sindacale e la gestione dei licenziamenti (individuali e collettivi alla luce della Riforma Fornero;

- La mobilità;

Tipo testo

Testo

L'assicurazione sociale per l'impiego (ASpi);
• Consultazione sindacale e politiche di sostegno dei lavoratori attraverso i cosiddetti "ammortizzatori sociali" alla luce della Riforma Fornero;
La cassa integrazione guadagni ordinaria e straordinaria;
I fondi di solidarietà bilaterali.

Testi di riferimento

DIRITTO DELLA CONCORRENZA E REGOLAZIONE PUBBLICA
E. Cardi, Mercati e Istituzioni in Italia, Giappichelli editore, 2014.
DIRITTO DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI E SINDACALI
Per il secondo modulo il docente indicherà il materiale all'inizio del corso.

Obiettivi formativi

Conoscenza e comprensione.
Acquisizione ragionata da parte degli studenti delle nozioni basilari in ordine ai principi ed agli istituti che riguardano la vita delle imprese e dei soggetti economici, nella duplice prospettiva della disciplina giuridica della loro posizione nel mercato e della regolazione dei rapporti giuridici al loro interno. Sotto il primo aspetto l'attenzione è focalizzata alla disciplina antitrust e al regime regolato delle attività di impresa di interesse generale; sotto il secondo aspetto sono analizzati i caratteri fondamentali dell'ordinamento giuslavoristico, con particolare attenzione alle relazioni industriali e sindacali a livello di rappresentanza sindacale in azienda, di contrattazione collettiva nazionale ed aziendale, di consultazione sindacale nelle vicende modificative del contratto e rapporto di lavoro, di esercizio del diritto di sciopero, anche alla luce della profonda crisi economica.
Capacità di applicare conoscenza e comprensione.
Gli studenti dovranno essere in grado di comprendere gli istituti giuridici che regolano le relazioni industriali e sindacali, applicandoli, innanzitutto a se stessi, nonché ai concreti contesti lavorativi nei quali si troveranno ad operare.
Autonomia di giudizio.
Capacità di valutare in modo autonomo le fattispecie di illecito alla luce della normativa antitrust; di inquadrare il regime regolatorio delle principali attività di interesse economico generale, di individuare gli organismi pubblici titolari delle funzioni regolatorie; di giudicare la fattispecie lavoristica concreta, riconducendola agli istituti normati e tutelati.
Abilità comunicative.
Utilizzare correttamente il vocabolario tecnico proprio del diritto antitrust, regolatorio, delle relazioni industriali e sindacali.
Capacità di apprendimento.
I laureati dovranno aver sviluppato un'autonoma capacità di apprendimento, di analisi e di elaborazione individuale e dominio degli strumenti conoscitivi, così da poter accedere, in rapporto alle esigenze della propria carriera professionale, ad aggiornamenti, con specifico riferimento alla disciplina antitrust, alle attività della regolazione pubblica e alle attività aziendali di gestione del rapporto di lavoro e delle relazioni industriali e sindacali.

Prerequisiti

Non sono previsti prerequisiti

Metodi didattici

Lezione frontale in aula

Modalità di verifica dell'apprendimento

E' previsto un esame orale

Programma esteso

Programma dell'insegnamento:
Diritto della concorrenza e regolazione pubblica
• Le mutazioni delle modalità di intervento pubblico nell'economia nell'età della globalizzazione
• I principi della costituzione economica italiana alla luce dell'ordinamento comunitario
• Quadro della disciplina della concorrenza a livello europeo e interno

Tipo testo

Testo

- Le funzioni dell'Autorità Antitrust, tra garanzia dell'attività di impresa e tutela dei consumatori
- Dal servizio pubblico al servizio di interesse economico generale
- I processi di liberalizzazione e privatizzazione
- I caratteri della regolazione pubblica e le Autorità indipendenti
- Le reti europee di Autorità di regolazione
- La disciplina comunitaria in materia di aiuti di stato
- La giurisprudenza comunitaria in materia di aiuti di stato e servizi di interesse economico generale
- I servizi locali tra autoproduzione e mercato
- Le società in house
- Il mercato degli appalti pubblici
- La disciplina comunitaria degli appalti e gli organismi di diritto pubblico
- La disciplina pubblica dell'economia nell'età della crisi: prospettive evolutive.

Diritto delle relazioni industriali e sindacali

- La rappresentanza sindacale in azienda: disciplina;
- L'esercizio del diritto di sciopero;
- La contrattazione collettiva nazionale e aziendale: vecchi problemi nuovi scenari;
- L'informazione e la consultazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti;
- La consultazione sindacale e la gestione del trasferimento d'azienda e/o di ramo d'azienda;
- La consultazione sindacale e la gestione dei licenziamenti (individuali e collettivi alla luce della Riforma Fornero;
- La mobilità;
- L'assicurazione sociale per l'impiego (ASpi);
- Consultazione sindacale e politiche di sostegno dei lavoratori attraverso i cosiddetti "ammortizzatori sociali" alla luce della Riforma Fornero;
- La cassa integrazione guadagni ordinaria e straordinaria;
- I fondi di solidarietà bilaterali.



Testi in inglese

Tipo testo

Testo

Lingua insegnamento

ITALIAN

Contenuti

The teaching of Economic and industrial relations law, consists of the following module
Competition Law and public regulation
Law of industrial relations and trade union
Basic concepts in order to the principles and institutions that affect the life of enterprises and economic entities, in a dual perspective: the legal framework of their position in the market and the regulation of labor relations. As regards the former, the focus is on antitrust and regulated system of business activities of general interest; under the second aspect the focus is on the basic labor law, with a particular attention on industrial relations and trade unions at the level of union representation in the company; collective bargaining; union consultation in modifying events of the contract and the employment relationship; the exercise of the right to strike, also in the light of the profound economic crisis.

Testi di riferimento

COMPETITION LAW AND REGULATORY INTERVENTIONS
E. Cardi, Mercati e Istituzioni in Italia, Giappichelli editore, 2014.
INDUSTRIAL RELATIONS AND LABOUR LAW
For the second module, the teacher shall indicate the textbook.

Obiettivi formativi

Ability to assess the type of offenses in the antitrust law; to frame the regulatory regime of the main activities of general economic interest; to identify the holders of regulatory functions; to judge the concrete working case, tracing it back to the institutions normed and protected.

Tipo testo	Testo
Prerequisiti	NONE
Metodi didattici	Lecture and case study
Modalità di verifica dell'apprendimento	EXAM
Programma esteso	<p>Competition law and public regulation</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mutations in the mode of intervention in the economy in the age of globalization • The principles of the Italian economic constitution in the light of Community law • Control of the competition rules at European level and internal • The functions of the Antitrust Authority, including warranty of the business and consumer protection • From the service to the public service of general economic interest • The processes of liberalization and privatization • The characteristics of public regulation and independent Authorities • The European networks of regulatory authorities • The Community guidelines on state aid • The Community case-law on state aid and services of general economic interest • Local services between self and market • The in-house companies • The public procurement market • The Community guidelines on procurement and bodies governed by public law • The public regulation of the economy in the age of crisis: evolutionary perspectives. <p>Law of industrial relations and trade union</p> <ul style="list-style-type: none"> • Union representation in the company: discipline; • The exercise of the right to strike; • Collective bargaining and national business: old problems and new scenarios; • Informing and consulting employees and their representatives; • The trade union consultation and management of the transfer of business and / or business unit; • The trade union consultation and management of dismissals (individual and) collective in the light of the Fornero law; <ul style="list-style-type: none"> > The mobility; > The social insurance for the use (ASPI); • Consultation and trade union policies to support workers through so-called "social" in the light of the Fornero law: <ul style="list-style-type: none"> > The ordinary and extraordinary "cassa integrazione guadagni"; > The bilateral solidarity funds.